

# Copil du 6 mai 2020

## Participant.e.s

Julien, Guillaume AV, Margot , Solenne, Floriane, Audrey, Pierre, Manon, Bruno, Romain, Simon

## Si vous n'avez que deux minutes ? les points essentiels :

- Astérya, une nouvelle association membre du COPIL Transiscope \o/
- La stratégie à trois ans de Transiscope pose une question principale : Transiscope devient-il une île ou reste t'il une pirogue ?
- Il y a besoin d'apaiser les relations entre le GT finance, les autres GT et le COPIL. Des peurs et des tensions ont été exprimées, un temps de travail est programmé pour en discuter et trouver des solutions concrètes et rapides.
- Margot poursuivra sa mission entre 1 et 2.5 jours par semaine en fonction des possibilités budgétaires

## Vous voulez agir ? ALors vous pouvez :

- Remplir le framadate pour la date présentielle de juin : <https://framadate.org/5jd9HfvldWYhIKay>
- Vérifiez que vous êtes inscrits sur framavox.
- Soumettre la charte à vos orga, la lire, la commenter [https://docs.google.com/document/d/1qXvV4PkZcjaz-w-PnBWl\\_45D6K3Ya21Dj3i-08\\_H4zA/edit#](https://docs.google.com/document/d/1qXvV4PkZcjaz-w-PnBWl_45D6K3Ya21Dj3i-08_H4zA/edit#)
- Lire et valider officiellement la feuille de route de développement <https://framavox.org/d/sZ0H2BqM/validation-de-la-roadmap>
- Donner votre avis pour guider les choix concernant la gestion des doublons <https://framavox.org/d/3pVvbSzh/arbitrage-sur-les-doublons>
- Répondre au questionnaire qui sera bientôt envoyé par le GT Stratégie

## Un résumé [trop] synthétique

- **Accueil d' Astérya** : Astérya est une asso francilienne qui favorise l'engagement. Manon a présenté l'asso, qui a été officiellement acceptée en tant que membre du COPIL Transiscope sur la base d'une réciprocité explicitée. Elle sera accueillie par le GT facilitation !
- **Stratégie de Transiscope** : Le GT stratégie a rédigé un document très complet pour se projeter à trois ans. La question de fond est la place que prendra Transiscope à l'avenir : doit-il rester un projet comme un outil au service des orgas, ou bien doit-il développer une identité propre en ayant un risque de venir prendre la place d'un acteur de terrain ? Le GT stratégie va réaliser un questionnaire pour enrichir les retours et proposer une V2 d'un document stratégique pour validation par le COPIL de juin.
- **GT Finances** - le GT a le sentiment de ne pas avancer car les membres du copil ne se positionnent pas avec des tâches et budgets alloués, que les décisions prises en COPIL ne sont pas suivies d'effet. Point d'alerte du groupe finance plus général sur leurs difficultés à être à jour des informations, sur leur besoin de soutien des autres GT et sur l'urgence de pouvoir prendre des décisions claires concernant le budget 2020.
- **Prolongation de Margot** - Accord de principe sur la prolongation de Margot dans ses missions, la décision doit être prise rapidement et est déléguée au GT RH qui devra avoir une attention particulière aux conditions de travail proposées à Margot, notamment en fonction de son statut (salarial VS autoentrepreneuriat).
- **GT facilitation** - Le groupe est jeune et se structure, quelques questions sur la table : choix de l'outil de visio, de l'outil de stockage, et accompagnement de la montée en compétence des membres des autres GT qui souhaiteraient faciliter.
- **GT RH** - Le GT a rédigé un guide RH pour clarifier les implications bénévoles et accompagne les nouvelles personnes en prestation (groupe facilitation / groupe communication). Point d'alerte : absence d'une ligne pour l'accompagnement de Margot dans le budget présenté.
- **GT contenus** - Travail autour des taxonomies avec le carrefour des innovations sociales, accueil de trois nouveaux volontaires en juin au sein d'Assemblée Virtuelle dont certaines missions seront peut-être dédiées à Transiscope, proposition d'un nouvel article 1 pour la charte
- **Modification de l'article 1 de la charte** - un nouvel article 1 a été rédigé et proposé il y a trois mois, il concerne notamment la place des collectivités dans Transiscope. Certains membres ont fait appel à leur Orga pour pouvoir se positionner et des débats ont émergé. Chacun a 15 jours pour échanger avec son orga autour de la modification de cet article si besoin. Le groupe contenu se revoit pour formuler une proposition soumise au vote soit à distance soit au prochain COPIL, en fonction de la nature des retours
- **GT Technique** - Présentation du budget du groupe appuyé sur une feuille de route (road map) précisant les futurs développements envisagés. Un besoin de vulgarisation est ressorti, ainsi qu'une validation très rapide pour pouvoir avancer. Un framavox sera créé pour vérifier qu'elle correspond aux échanges des derniers COPIL. Une question de fond se pose également sur la gestion des doublons, un framavox sera créé également.
- **GT partenariat** - Le groupe aura sûrement besoin d'un budget pour organiser des réunions ou des événements, mais vu la période il est difficile de se projeter sur un budget

## La To Do List de sortie de COPIL

### GT contenu

- Création d'un framavox pour valider que la roadmap est la bonne traduction des décisions des derniers COPIL
- Création d'un framavox pour recueillir les avis et/ou prendre une décision concernant la gestion des doublons

### GT Finance

- Vérifier dans le budget et avec Simon que . Creuser le sujet pour imaginer une solution si ce n'est pas le cas.

### Le GT Facilitation

- Accueillir Astérya (prendre date)
- Organiser une réunion avec le GT finance pour finaliser le BP et définir des modes de fonctionnement à même de répondre aux besoins de chacun.

### Le GT stratégie

- Créer et envoyer un questionnaire afin de recueillir des retours quandt à la stratégie de Transiscope à 3 ans.
- Synthétiser ces retours, ceux du COPIL, les retours des orgas et des sources, ainsi que les retours issus d'échanges en direct pour proposer un document V2 à validation au COPIL de juin

## Ordre du jour

- **9h30 [15mn - Accueil]** Bonne arrivée / ouverture / météo / validation mini accords (cadrage des sujets + couper la visio)
  - Proposition de langage de chat
    - ++ : pour
    - -- : contre
    - \* : demander la parole
    - // : problème de réception : on entend mal

- x : objection (implique une proposition obligatoire)
- **9h45 [15mn - Echanges] Accueil Astérya :**
  - [Echanges] Présentation d'Asterya et de sa contribution possible au COPIL
  - Ils quittent la visio
- **10h00 [5mn - Information] Partage de l'ordre du jour**
- **10h05 [5mn - Décision] Intégration d'asterya au COPIL** (on ne discute pas de la gouvernance globale Transiscope)
- **10h10 [40mn - Echanges] Stratégie de Transiscope** : compréhension du document, prise de connaissance du budget idéal qui en est issu, début des échanges autour de la prolongation de margot et de la question budgétaire liée  
<https://docs.google.com/document/d/1OueN9kW8Nsj7EoRjOHcmubINCDT0gV7O9GMicKP062g/edit#>
- **10h50 [10mn - PAUSE] :O**
- Définition signe de communication chat
- **11h00 [35mn - Information] Retours sur les groupes de travail**
  - 3 à 5mn par GT pour partager les actus dont :
    - budget prévu/engagé/quelle rémunération valorisation pour les orgas du copil
- **11h35 [10mn - Echanges / décisions] GT Contenus | Article 1 de la charte** : partager le contexte, se mettre à jour des infos, inviter à réagir au sein des orga, valider une modalité de prise de décision
- **11h45[30mn - GT Technique] -**
  - 15 min pour la road map
  - 15 pour arbitrer sur les doublons
- **12h15 [10mn - Cloture]**

## Présentation d'asterya

Manon -> Asterya est une asso parisienne qui a un peu plus de 5 an et qui a pour but de favoriser l'engagement citoyen sous toutes ses formes/. Des personnes issues de la transition citoyenne / démocratie participative = constat d'un fossé entre envie d'agir et passage à l'action. Création d'une association pour faciliter ce passage à l'action avec des outils.

Exemple d'outil :

- le guide pour agir pour donner tous les repères et trucs et astuces de base pour "rejoindre" le monde associatif avec notamment annuaire de structures en recherche de bénévoles + multiples infos de culture G (vulgarisation de certaines notions).
- Les connectrices citoyennes -> accompagnement individuel et personnalisé pour rejoindre une structure dans laquelle se sentir utile et s'épanouir (accompagnement d'une semaine à plusieurs mois)
- Café envie d'agir -> temps d'échange et de débats autour de thématiques citoyennes, solidaire, écologique (3/mois). Objectif au delà du débat : avoir des pistes pour agir dès le lendemain.
- Pôle recherche -> plusieurs membre au ??? : accumulation de données et analyse pour porter à jour des sujets habituellement réservées à des sphères intellectuelles

## Intention de réciprocité

- Ce que Astérya apporte
  - prêt de salle pour les copil (18e) (dans leur local ou salles attenantes)
  - communication : auditer dans la stratégie de communication et faire des propositions. Donner parfois des coups de main opérationnels.
  - facilitation : contribuer au groupe (cf expérience des cafés envie d'agir)
- Ce que Transiscope apporte
  - Donner un coup de main sur la numérisation de leur guide (sans dépasser 1 journée de travail, proposition assumée par Simon et Ancelin)
  - Participer à la gouvernance
  - Un temps "d'intégration" pour entrer en douceur dans le COPIL -> un rendez-vous rapidement pour initier ça :)

## Questionnement méthodo :

- Accord de principe chez asterya et au copil

## Intégration d'asterya au COPIL

Questionnement sur asterya car partenaires desquels on a pas pris soin pendant la construction du projet et qui auraient quasiment dû en faire partie dès le début. On a pris sur nous le fait de contacter Asterya + [autre organisme] afin qu'ils contribuent au COPIL -> la question de l'élargissement du copil ne s'est pas posée.

Asterya est intégré le GT facilitation rentre en contact pour faciliter l'intégration !

## [11h15 - 40mn] Stratégie de Transiscope

<https://docs.google.com/document/d/1OueN9kW8Nsj7EoRjQHcmubINCDT0gV7Q9GMiCkP062g/edit#>

- -> vérifier la compréhension du doc : amener le contexte de son écriture / questions de compréhension
- -> Commencer à s'appropriier collectivement cette stratégie en échangeant sur les points saillants du doc
- -> Margot sort car c'est inconfortable de causer de la suite
- -> Prendre connaissance de la projection budgétaire "idéale" qui découle du document stratégie -  
[https://docs.google.com/spreadsheets/d/1dB6izLyvNJdbFG7AKWD\\_ktul7GKohRe\\_/edit#gid=1211753501](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1dB6izLyvNJdbFG7AKWD_ktul7GKohRe_/edit#gid=1211753501)
- -> débiter les échanges autour d'une possibilité de prolongation de la mission de Margot par une embauche (question surtout budgétaire). Passe

t'on du éon fait avec les moyens du bord" à "on va chercher de l'argent pour embaucher" ? Objectif : voir si le copil est ok sur le principe, mais aussi identifier les personnes qui prennent en charge le travail qui en découle.

•

## **20' (10h30) Présentation par Simon, Margo et Julien des points clés**

Plan triennal 2020 -2023 dans l'esprit

Contexte de ce travail :

- le texte écrit avec Simon et Margot dans le cadre Alternatiba car besoin d'y partager la stratégie transiscope.
- Objectif texte faire système d'augmenter la coopération sur les territoires en outillant / animant des système slocaux résilients constitués d'acteurs de terrain autour de trois campagnes
  - Promouvoir les sources pour qu'elles deviennent ambassadrices, ...
  - améliorer la V1, de la recherche sur le site, de la communication et de l'intégration de smembres du COPIL
  - reliance, créer et renforcer liens locaux, agenda V2 à travers des kits méthodo, des événements sur les territoires en s'appuyant sur les moyens actuels (contrib en nature, etc..)

Points saillants de la proposition stratégie à trois ans par Julien :

<https://docs.google.com/document/d/1xwcn-y6DYwpwq83VqRfUFX75vNO6PsHL3Udv6B3Urw/edit?usp=sharing>

- La matrice SWOT place la coopération inter-orga comme une force, une faiblesse et une menace
- Des points potentiellement problématiques à différents endroits
  - Mieux délimiter ce qui relève d'accompagnement des sources, de la formation ou de l'animation
- En émerge un faisceau de questions pour pouvoir suffisamment préciser la stratégie proposée :
  - Quels publics, quels périmètres et quels formats nos formations doivent elles viser ?
  - Quels partenaires privilégiés pour la mise en place de la stratégie Faire Système ?
  - Quels rôles Transiscope se propose -t-il de jouer auprès de ces partenaires ?
  - Quels objectifs doit remplir un « dispositif local » participant à la dynamique Transiscope ?
- Proposition d'organiser un questionnaire jusqu'en juin, d'en tirer une mise en oeuvre opérationnelle à valider en COPIL en juin pour lancement en septembre

Retours et réactions :

> Présentation très claire + applaudissement et remerciement pour le taf. Travail impressionnant, c'est grâce à des documents comme ça qu'on peut avancer.

> Transiscope devient-il un outils au service des projets ou dans la logique Archipel : Transiscope devient-il une île, ou reste t-il une pirogue?" Bruno

- > Peu à l'aise avec la volonté large de prendre une certaine place. La coop

inter-orga est une force interne mais aussi une menace si on veut prendre une place d'animation territoriale en faisant concurrence à d'autres espaces. C'est un gros axe de développement du CtC et on ne peut pas y réfléchir sans eux et d'autres (la bascule,..)

- > Réduire le périmètre de formation et d'accompagnement à nos compétences cœur et réduire le public visé en priorisant aux sources et membres du COPIL, les kits produits étant à disposition de toutes et tous
- > On reste un outil ou on se met à faire une campagne ? La réponse à cette question changera tout. Peut-être que besoin de faire campagne vis à vis de la culture d'action / savoirs faire Alternatiba (qui anime des campagnes plutôt que de maintenir des outils).
- > Sur du long terme pas de plus value à rester un outil mais intérêt à mieux cartographier ceux qui vont au delà

> Va un peu loin dans le cercle de partenaires possible dans la redigestion de la synthèse par rapport au document. Bien pour aider à se positionner mais la proposition n'allait pas jusque là.

> Sur la forme - nombreuses parties, envie de simplification

### Prochains pas :

Le GT stratégie

- S'appuie sur un questionnaire (Margot + Julien + Simon) + retours directs sur le doc + nos échanges + retours des orgas et des sources
- d'en tirer un doc stratégie V2 à valider en COPIL en juin
- pour lancement en septembre

Info groupe strat : c'est un groupe ad hoc où tout le monde est bienvenue, les temps d'échange sont ouverts, les temps de travaux seront communiqués

### **Questions budgétaire et avancées sur le GT finance**

-> abordé dans la restitution du GT

Hier avec le GT finance + stratégie on s'est aperçu que le GT finance ne pouvait plus avancer car membres du copil ne se positionnent pas avec des tâches et budgets alloués. Point d'alerte du groupe finance.

Besoin important d'articuler les deux : commencer par budget puis stratégie pour finir sur prolongation mission?

Sentiment de non prise en compte de la demande de validation budget par le GT budget.

Besoin GT facilitation d'une meilleure articulation avec GT finance pour assurer une meilleure prise en compte dans les déroulés de COPIL.

**PAUSE**

**11h17 - Proposition pour décider de la prolongation de Margot**

- Présentation d'une possibilité immédiate d'affectation budget pour prolongation margot
- On acte une modalité de décision budget TRES rapide

**Proposition :** <https://hebdo.framapad.org/p/9gig-zr9esc18dc?lang=fr>

- Remerciements de Margot pour tout ce qu'elle a fait et qui a mis en évidence le caractère indispensable de son rôle.
- Le volontariat s'arrête en mai : comment prolonger son rôle opérationnel et lui proposer une rémunération
- Proposition d'une articulation hybride :
  - Juin et juillet : poursuite de la coordination en continuant le travail sur la stratégie
  - Septembre : appel à un nouveau volontaire (pas de garantie) + poursuite d'une nouvelle mission par Margot (accompagner la prise de poste du volontaire et mission autour de la mise en oeuvre de la stratégie)
- Budgétairement : dans un premier temps proposer une rémunération de 500€ net pour 1,5j / semaine. Puis à voir à partir de septembre les capacités à augmenter
- Administrativement : nature du contrat possible en CDD avec dérogation (avec une demande officielle de Margot)

**Retours Margot :** en terme de mission très motivant. Perso questionnement sur reprise ou non des études VS recherche d'un boulot dans son domaine. Possibilité de s'engager jusqu'à décembre sur Transiscope mais peut être plus étudiante coté statut.

### **Tour de réaction et point d'attention**

- Simon : but pas d'hacker RH mais lié au temps d'aboutir la stratégie. A la base on pensait à une embauche au sein d'Alternatiba mais impossible du fait du retard. Peur que le collectif ne soit pas assez résilient pour mettre en place la nouvelle stratégie sans la prolongation du rôle de margot.
- Floriane : proposition intéressante, rôle indispensable. Point de vigilance lié aux contrats bancals, aux modalités de l'embauche (cf difficultés récurrentes monde associatif).
- Audrey : ok mission + Margot. Peut être presta serait plus juste (fonctionnement sans structure rend difficile la place de salariée). Confier à RH les niveaux de rémunération justes. Proposer un accélérateur de projet à Margot pour la suite ?
- Solenne - maxi début mai il faut avoir fait un bilan du service civique pour aussi envisager la suite. Ca a été annulé, vigilance sur le fait de bien réaliser ce point. Ok pour le prendre en charge au sein du groupe RH. Découper les sujets : continuité de la mission VS la question de fond du salariat VS les attendus vis à vis des volontaires (que des volontaires qui se succèdent ne remplacent pas des missions pérennes).
- Julien - ++ sur ce qu'a dit Solenne. bcp moins de temps ces dernières semaines qui permet peu de respecter 100% le cadre formel des périmètres des groupes. Sur rôle Margot, une réflexion qui émerge pour la première fois autour de la possibilité du salariat pour coordonner l'opérationnel. Prendre le tps de discuter avec Margot sur ses besoins et envies.
- Valentin - Pour. Mêmes points d'attention. Point d'attention sur les missions



-> capacité "d'encadrement" des missions de Margot pour ne pas engorger Simon vu les futures missions techniques. Est-ce que ça n'a pas empêché de prendre du temps au renforcement du GT technique. Réfléchir cette articulation.

- Guillaume - Se retrouve dans ces retours.
- Pierre - Se retrouve dans ces retours.

### **Décision :**

Le groupe RH

- s'ouvre et Margot s'extrait des points liés à cette décision
- abouti la réflexion et prend la décision dans les 15 jours concernant la poursuite de ce rôle et les engagements budgétaires associés
- en prenant au mieux en compte les alertes (conditions de travail en particulier) et réactions du COPIL.

## **11h27 - Retour sur les groupes de travail 20'**

*Les actualités + éléments budgétaires budgétés + éléments budgétaires engagés + besoins de temps rémunéré à investir.*

### **GT facilitation**

Un groupe relativement petit, surtout actif avec Floriane, Solenne, Margot, Audrey, Romain autour de plusieurs questions : les outils de la facilitation (visio, prise de décision, gare centrale...) et l'animation et montée en compétence des facilitateurs de chaque GT.

Questions d'outils de visio sur la table, car permettrait notamment de faire des webinaires + outil de stockage en ligne.

Groupe relativement jeune qui se structure.

Coté budget est intégré dans le budget général un mélange entre de la rpesta d'animation du COPIL et de la presta de formation aux facilitateurs (7K€ cumulé). Proposition de tester des animations formation sur les territoire sur le second semestre par Floriane.

Demande de précision sur le budget :

[https://docs.google.com/spreadsheets/d/1dB6izLyvNJdbFG7AKWD\\_ktul7GKohRe\\_/edit#gid=583783389](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1dB6izLyvNJdbFG7AKWD_ktul7GKohRe_/edit#gid=583783389)

Détail de ce que comprend le budget facilitation : [https://pad.colibris-outilslibres.org/p/discut\\_transiscope\\_facilitation](https://pad.colibris-outilslibres.org/p/discut_transiscope_facilitation)

### **GT Richesses Humaines**

#### **1/ Gestion des RH de Transiscope**

- > suivi groupe com sur embauche ms si besoin reste dispos
- > Voir avec Romain si tout est ok pr démarrage prestation
- > suivi des demandes de bénévolat

#### **2/ Clarification fonctionnement RH**

- > Clarifier un process d'étapes RH

> Travail de clarification implication bénévoles : doc "Guide RH" + MAJ page du site internet (Margot)

> Discussion autour process pour cmt faire une proposition process pr que les membres du copil facturent à Transiscope du temps de travail pr des missions spécifiques (process et critères). S'appuyer sur les priorisations du groupe finances.

rmq > dans le budget pas du tout le suivi de Margot. Un problème pr Simon qui ne pourra du coup pas le facturer en l'état.

## **GT Contenu**

Pas très actif, partage de plusieurs éléments :

- Discussions en cours avec le carrefour des innovations sociales autour des taxonomie et des chartes (prochain temps mercredi 13 mai si ça interesse)
- Coté AV de belles avancées sur les ontologies en cours de maturation, des explorations à partager.
- AV va recruter 3 volontaires au mois de juin puis 3 au mois de septembre, une des missions pourrait être fléchée en partie sur Transiscope
- Un travail sur l'article 1 fait en début d'année, interrogation de certaines orgas, des retours d'alternatiba et en interrogation sur le fait de faire appel ou non aux orgas pour les décisions ? Pour le moment à chacun de voir si besoin de faire appel à son orga, mais invitation à chacun pour réagir.

Besoins en terme de ressource : pas certain d'avoir de véritable besoin / pas abordé en groupe.

rmq

> impliquer les orgas sur els échanges article 1 est une manière de faire vivre Transiscope dans les orgas pour ne pas perdre la relation entre l'orga, la personne qui le représente

> pour résoudre la charte, possibilité de sous traiter le passage de certains en source à d'autres (par exemple fabrique des transitions.

## **11h20 - GT Contenu - Article 1 de la charte**

- [Information] présenter là où on en est, la nature des débats, ce en quoi c'est un cas d'école de gouvernance et comment ça interroge la place des orgas dans les décisions (c'est à chaque membre de faire appel à son orga quand il se sent pas la décision ou c'est au copi de formaliser quelles décisions font automatiquement appel aux orgas?) -> [https://pad.colibris-outilslibres.org/p/Groupe\\_Contentu\\_-\\_Evolution\\_de\\_l'article\\_1](https://pad.colibris-outilslibres.org/p/Groupe_Contentu_-_Evolution_de_l'article_1) / [https://docs.google.com/document/d/1qXvV4PkZcjaz-w-PnBWl\\_45D6K3Ya21Dj3i-08\\_H4zA/edit#](https://docs.google.com/document/d/1qXvV4PkZcjaz-w-PnBWl_45D6K3Ya21Dj3i-08_H4zA/edit#)
- [Information] Appel à chacun à ajouter leurs avis et en échanger avec leur orga durant les 15 prochains jours
- [Décision] "Le groupe contenu se revoit pour formuler une proposition soumise au vote soit à distance soit au prochain COPIL".

## 12h27 - GT Technique - Roadmap et doublons

### **Budget**

[https://docs.google.com/spreadsheets/d/1dB6izLyvNJdbFG7AKWD\\_ktul7GKohRe\\_/edit#gid=583783389](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1dB6izLyvNJdbFG7AKWD_ktul7GKohRe_/edit#gid=583783389)

6 200 € prestation

11 950 € valorisation

prestation "Signalement mise à jour / erreur / non respect de charte" (600€) activée (Adrien en presta)

prestation "Animation Groupe Technique" (2400€) en cours (Simon en presta)

les enveloppes ont été annoncées pour les autres prestas

### **RoadMap (résumé des prochaines fonctionnalités à développer)**

<https://pad.colibris-outilslibres.org/p/cYquj6KOTy>

Adrien qui devrait prendre le rôle de Product Owner et donc être le référent de la RoadMap et de faire le lien avec le Copil. Est ce qu'il peut assister au Copil?

Uniquement sur la partie Technique?

- Une personne peut déjà participer ponctuellement aux COPIL sur des points précis

- Il y a deux référents du GT Technique, possibilité d'avoir deux représentants dont u seul participe à chaque fois

Questionnement subsiste sur la roadmap et sa validation.

- C'est au COPIL de la valider, sentiment que c'est déjà en interaction permanente
- Vigilance à avoir sur l'appropriation des fonctionnalités
  - Besoin de vulgarisation
  - Attention à la convivialité des outils
- Besoin d'avoir du temps pour s'exprimer sur ce sujet avec un peu de temps (exemple un framavox ou chat du GT Technique pour en discuter pas forcément en synchrone)
- C'est a priori la traduction exacte des échanges des derniers COPIL, difficulté à imaginer de quels espace de discussion il y a besoin

### **Décision :**

- Un framavox pour valider que la roadmap est la bonne traduction des décisions des derniers COPIL

### **Gestion des doublons**

- Option 1 : cherche on à donner une information essentiel à l'utilisateur (qu'il trouve ce qu'il cherche) sans rechercher
  - Option 1.1. : ne pas être exhaustif = pas grave si nous n'avons pas toutes les données de toutes les sources = fusion des données / champs (la première valeur d'un champ est la vérité) /

catégories (fusion?) = dédoublonnage actuel de gogocarto amélioré

- Option 1.2 : ne pas être ergonomique = On ne change rien : on ne dédouble pas
- Option 2 : cherche on à donner une information complète et au plus proche de la vérité et de manière ergonomique
  - refonte du mécanisme de dédoublonnage = (un option à 5 jours et une option à plus de 10 jours impliquant une refonte profonde de GoGoCarto)

### **Décision :**

- Création d'un framavox

### **GT Partenariat**

Sur la question du Budget nous avons sur le principe besoin d'un budget pour la volet participation a des evenement ou des groupe de travail avec des partenaires et on a besoin d'un budget pour financer du temps de travail sur la qualification et le suivi des partenariat, le problme c'est qu'aujourd'hui et en dans la periode on a pas une connaissance précise

### **GT Communication**

## **Point de vigilance Finance**

- Vigilance plus général sur la méthodologie opérationnelle de travail, sentiment que ça ne se limite pas à l'interaction GT finance // GT Facilitation. Cf décision dernier COPIL versus sa mise en application (ajouts de chiffres sans prévenir qui impliqueraient de regarder en permanence + manque de rigueur de chaque groupe de remplir sans avoir à les relancer.
- Besoin de réussir à prendre des décision, à clarifier la méthodo, les attentes vis à vis des différents GT

### **Propositions :**

- A chaque COPIL et sans y couper - faire un point bilan de chaque GT pour reposer les objectifs prévus, les avancées et le budget
- Organisation d'une réunion multi GT pour clarifier et débloquer la situation le plus rapidement possible.

## **11h54 - Cloture**

(avec du monde en moins)

---

### **Notes des anciens COPIL**

[https://ferme.yeswiki.net/PWA\\_GareCentrale/?CopiL/download&file=CoPil\\_runions\\_janvier\\_avril2020.pdf](https://ferme.yeswiki.net/PWA_GareCentrale/?CopiL/download&file=CoPil_runions_janvier_avril2020.pdf)