

Synthèse de l'analyse qualitative par structure d'affectation (Délégations, représentations...)

A - Délégation Sud-Est

Au total, 501 agents dépendent de la Délégation Sud-Est, sur quatre sites (Aix-Marseille, Clermont-Ferrand, Grenoble, Nice). Cette délégation regroupe 18 structures de recherche et le siège de l'IRD. Globalement, 157 personnes ont répondu à la consultation. Une trentaine de textes sont exploitables.

Restauration collective	Chèques déjeuner	Télétravail
Aspects positifs	Aspects positifs Plus de pouvoir d'achat pour les petits salaires. x2 Permettent de faire ses courses pour manger bio.	Aspects positifs Remboursement des repas.
Aspects négatifs Pas d'accès. x 16 Fermeture pendant la crise (x18) ou télétravail (x12) Mauvaise qualité et complexité des démarches pour les RU. x7 Fermée depuis la crise. x2 L'accès au CROUS est compliqué. Le RU est bruyant, de mauvaise qualité, avec trop de queue.	Aspects négatifs Absence en télétravail. x31 Injustice avec des entreprises qui les ont maintenus pendant le télétravail (x11) ou entre les agents du siège qui en ont et les autres agents (x10). Prix trop faible. x2	Aspects négatifs Nécessité de manger tous les midis, y compris en télétravail. x10 Une pause d'une heure est trop courte même chez soi. x2
Propositions	Propositions	Propositions
Avoir accès à une restauration collective (x5), y compris au siège (x2) ou à une restauration rapide. Agrandir les espaces (x2) ou mieux les aménager (x2).	Donner la possibilité à tous les agents d'en bénéficier. x28	Possibilité de mixer ou de choisir entre restauration collective et chèques déjeuner. x16 Chèques déjeuner.

RU : Restaurant Universitaire

Des règles claires, cohérentes et justes sont demandées. Une meilleure information des agents est nécessaire, au recrutement et à chaque changement de poste, avec des relais auprès des agents.

Principales revendication

Des démarches proactives de l'IRD pour la mise en place d'une restauration collective de qualité, efficace, accessible et pratique. Faciliter les démarches administratives pour les agents.

Le choix pour les agents entre une restauration collective et les chèques déjeuner. L'amélioration des salles de restauration (plus d'espace, mieux équipé) est requise, dans les laboratoires pour les personnes préparant leur nourriture.

B - Délégation Occitanie

Au total, 733 agents dépendant de la Délégation Occitanie, dans cinq sites : Montpellier, Toulouse, Sète, Bordeaux et Perpignan. Il y a eu 178 réponses au questionnaire, toutes d'agents IRD. Au total, 60 textes environ sont exploitables.

Restauration collective à la délégation Occitanie		
Aspects positifs	Aspects négatifs	Propositions
Montpellier Restauration satisfaisante. Des plateaux repas à réchauffer actuellement.	Montpellier Qualité des repas inégale et en baisse depuis 2019. x4 Repas trop gras/sucré/salé, pas assez équilibrés. x3 Temps d'attente trop long. x6 Manque de places libres. Restauration fermée pendant les confinements. Repas panier : améliorer la qualité des salades en plus des sandwiches (x2) et la quantité (x1). Trop d'emballage et de déchets plastiques (x2). Manque de flexibilité pour la commander	Montpellier Aménager un espace plus grand à l'extérieur. x3 Travaux d'insonorisation. Faire deux queues. Mettre plus de diversité dans les repas (x7) plus de légumes frais bio (x7), de saison (x8), avec des circuits courts, favoriser les produits bio et locaux. Réduire le gaspillage. Menus végétariens (x3) avec au moins un jour sans poisson ni viande.
Personnel hébergé		
Restauration collective Pas de cantine proche. Restauration collective fermée pendant la crise sanitaire.	Chèques déjeuner Formule la plus appréciée. Demande à en bénéficier pendant la crise sanitaire.	Doctorants et boursiers Démarches compliquées pour la restauration col.

Propositions

Faire évoluer la restauration collective du centre IRD de Montpellier : faire un sondage auprès des agents concernés sur les différents cahiers des charges et impliquer des nutritionnistes. Mutualiser l'ensemble des restaurations collectives d'Agropolis. Avec l'augmentation du travail et pas uniquement pendant la crise sanitaire, la fréquentation de la restauration collective diminue, les chèques déjeuner sont une excellente alternative.

C - Délégation Ouest

Au total, 14 retours au questionnaire ont été reçus, pour 50 agents affectés dans la Délégation Ouest (Brest). Les agents sont généralement satisfaits du restaurant de l'IFREMER, qui est restée ouvert pendant la crise sanitaire. La majorité du personnel hébergé demande la mise en place de chèques déjeuner.

D - Délégation Ile de France

Il y a 260 agents dépendant de la Délégation Ile-de-France (Bondy, Paris et région parisienne (Nogent sur Marne). Il y a eu 80 réponses au questionnaires, toutes d'agents IRD. Au total, 40 textes environs sont exploitables.

Aspects positifs	Aspects négatifs et demandes	Propositions générales
Bondy Restauration collective satisfaisante.	Bondy Pas d'autre restauration à proximité. Prévoir plus de repas végétariens et bio. x2 Intégrer des clauses environnementales et sociales (circuits-courts, insertion professionnelle...). x2 Ouvrir la cafétéria pour les personnels hébergés. Prix élevé.	Généraliser les chèques déjeuner pour que les agents puissent avoir le choix. x3
	Bondy, pendant la crise sanitaire Cantine fermée, sans remplacement. x2 Manque une salle pour déjeuner. Mettre en place des repas froids.	
	Agents hébergés Pas de structure de restauration à proximité. Pris en charge par l'IRD insuffisante. Demandes de chèques déjeuner, sans résultat. x2	
	Nogent-sur-Marne Pas de restauration col., ni de chèques déjeuner.	

F - Agents n'ayant pas indiqué de délégation régionale

Parmi les 49 répondant.e.s, on retrouve les 19 personnes qui déclarent que l'IRD n'est pas leur employeur ainsi que la personne qui ne savait pas répondre à cette question. S'ajoute à cet échantillon hétérogène 19 agents IRD n'ayant pas donné cette information.

Restauration collective	Chèques déjeuner	Demandes
Aspects positifs Paniers repas. x4 Espace aménagé selon les exigences sanitaires. x2	Aspects positifs Plus grande flexibilité. x4 Utiles si déplacements ou restauration collective fermée. x2	Chèques déjeuner pour tous les employés de l'IRD et disponibles en télétravail.
Aspects négatifs Fermeture des restaurations collectives (confinement). x5 Mauvaise qualité. x4 Eloignée du lieu de travail. Démarches compliquées.		

E - Hors métropole

Au total, 422 agents travaillent à l'étranger et 136 dans les ROM-COM ; 19 personnes ont répondu au questionnaire, fournissant six réponses textuelles.

Etranger Deux personnes ont accès à la restauration collective mais pendant la crise ces restaurants ont été fermés. Demande d'une participation pour les doctorants et les personnels locaux.	ROM-COM Demande de chèques déjeuner, basés sur la cherté de la vie, y compris pour les agents en télétravail.	Proposition Avoir le choix entre restauration collective et chèques déjeuner.
---	---	---