

Analyses multivariées (variables qualitatives)

Trois types de variables sont prises en compte (Tab. 1) : les sept variables principales 1 concernent les subventions actuelles ou souhaitées (chèques déjeuner ou restauration collective), les six variables principales 2 concernent l'évaluation de la restauration collective, les six variables indicatrices décrivent les répondant.e.s (employeur, corps...).

No	Type	Questions
2	Indic.	Votre employeur est-il l'IRD ?
3	Indic.	Statut Pouvez-vous préciser ?
6	Indic.	Corps
7	Indic.	Ancienneté
8	Indic.	Affectation
9	Indic.	Si autres, pouvez-vous préciser ?
11	Indic.	Site d'affectation administratif
13	Prin. 1	Bénéficiez-vous d'une subvention de votre employeur pour vos repas de midi ?
15	Prin. 1	Avez-vous accès à une restauration collective à proximité de votre travail ?
17	Prin. 1	[...], à quelle fréquence allez-vous déjeuner au restaurant collectif ? Comment évaluez-vous la restauration collective à laquelle vous avez accès ?
18	Prin. 2	Temps d'attente
19	Prin. 2	Distance
20	Prin. 2	Simplicité des démarches administratives
21	Prin. 2	Environnement
22	Prin. 2	Qualité
23	Prin. 2	Prix Autres questions
24	Prin. 1	Pendant la crise sanitaire, avez-vous eu accès à une restauration collective ?
	Texte	Pouvez-vous préciser les modalités d'accès et/ou les raisons d'inaccessibilité ?
25	Prin. 1	En présentiel, préférez-vous [...] des tickets restaurants ou une restauration col. ?
26	Prin. 1	En télétravail, souhaiteriez-vous pouvoir bénéficier de tickets restaurant ?
27	Prin. 1	Sur quelle période ?
	Texte	Commentaires
	Texte	Avez-vous des propositions à faire pour améliorer la restauration à l'IRD ?

Tab. 1 : Variables en réponse au questionnaire. Certaines questions ont été recodées, c'est pourquoi la numérotation des questions est discontinue.

2-A - Subventions actuelles ou souhaitées : ACM1

Les réponses à sept questions (Prin. 1 dans le Tab. 1) constituent les variables principales de cette première Analyse en Composantes Multiples (ACM1). L'axe C1 donne de l'importance aux subventions actuelles (Question 13, Fig. 4-A), à la restauration collective actuelle (Question 14, Fig. 4-B) et à la fréquence de la restauration collective actuelle (Question 15,

Fig. 4-C). L'axe C1 oppose les agents ayant accès à une restauration collective à droite (C1+) à ceux qui ont des tickets-restaurant à gauche (C1-). Logiquement, ceux qui ont plus accès à une restauration collective y mangent plus souvent, tous les jours ou 2 à 3 fois par semaine.

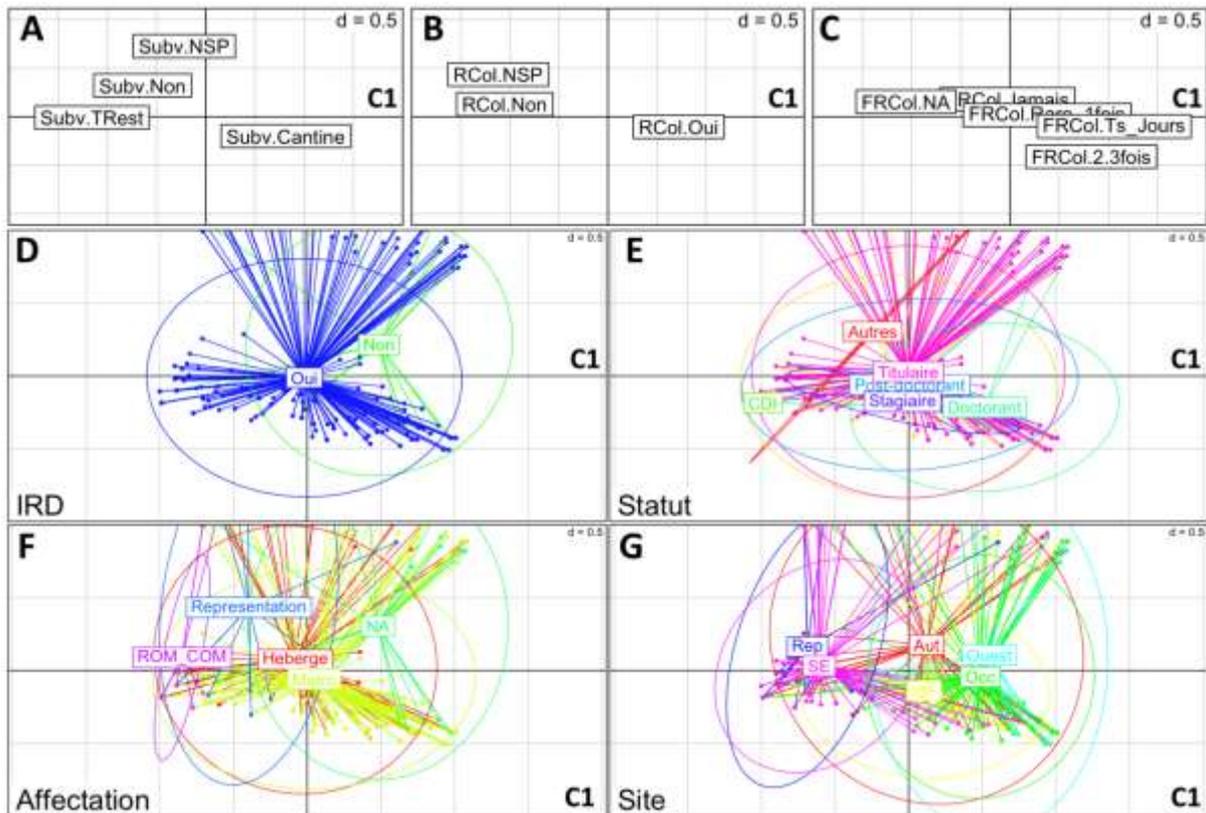


Figure 4 : - Cartes factorielles des variables 13 à 15 dans l'ACM 1 (A-C, Subventions actuelles, Restauration collective actuelle la Fréquence de la restauration collective actuelle. - Cartes factorielles selon les quatre variables indicatrices qui montrent un effet : Titulaire IRD (D, Question 2), Statut (E, Question 3), Affectation (F, Question 8), Site administratif (G, Question 11). Les variables indicatrices Corps (Question 6) et Ancienneté (Question 7), qui ne montrent pas d'effet (les modalités sont rassemblées au milieu des cartes factorielles) ne sont pas représentées.

Les agents qui ne sont pas Titulaires IRD ont plus souvent accès à la restauration collective (Fig. 4-D, à droite), de même pour les Doctorants (Fig. 4-E, à droite). Les CDI ont plus souvent accès aux tickets restaurant (3 réponses, Fig. 4-E, à gauche), de même que les agents à l'étranger (Représentations) et dans les ROM-COM (Fig. 4-F, à gauche) et dans la délégation Sud-Est (Fig. 4-G, à gauche). Les agents des délégations Ouest et Occitanie ont plus souvent accès à la restauration collective (Fig. 4-G, à droite). L'ensemble de cette description est résumée sur la Figure 5.

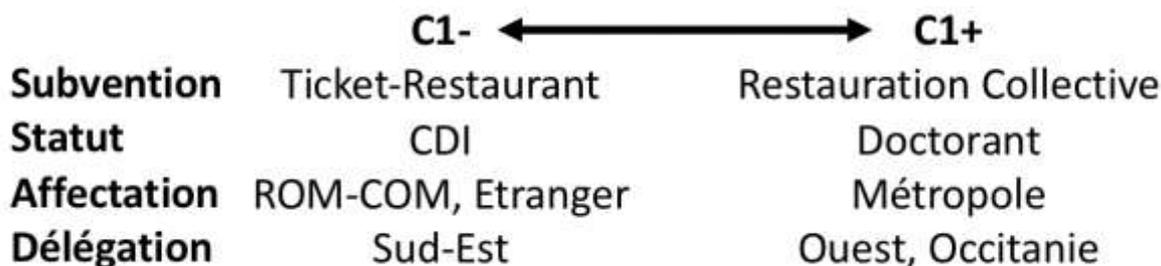


Figure 5 : Résumé de l'analyse ACM1 (axe C1).

L'axe C2 + (en haut) regroupe des agents qui n'ont pas répondu à la Question 24 : "Pendant la crise sanitaire, avez-vous eu accès à une restauration collective ?" (Fig. 6-A). Les agents qui ont eu partiellement accès à la restauration collective pendant cette période sont regroupés sur l'axe C1+. Les agents répondant à la question 25 "En présentiel, préférez-vous [...] des tickets restaurant ou une restauration collective ?" par "aucun des deux" sont regroupés sur le pôle positif de l'axe C2 (en haut, Fig. 6-B). L'axe C1 oppose les agents préférant la restauration collective (C1+, à droite) à ceux préférant les chèques déjeuner (C1-, à gauche). A la Question 26 : "En télétravail, souhaiteriez-vous pouvoir bénéficier de tickets restaurant ?", une partie des agents répondent par "non" ou "sans avis" (C2+, en haut, Fig. 6-C) alors que d'autres souhaitent pouvoir bénéficier de ces chèques déjeuner (C2-, en bas). Quelques agents ne répondent pas à la Question 27 "Sur quelle période ?", pôle C2+ (Fig. 6-D) mais la majorité des agents voudraient avoir accès aux chèques déjeuner pendant tout l'année, alors que d'autres en demandent surtout pour la période de crise (C1+).

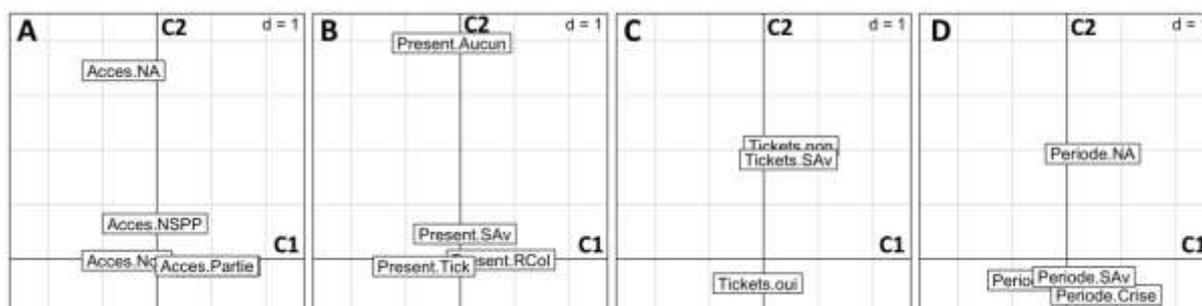


Figure 6 : Cartes factorielles C1-C2 des variables principales 1 numérotées de 24 (A) à 27 (D).

2-B - Evaluation de la restauration collective : ACM2

Seuls les 298 agents ayant accès à la restauration collective ont répondu à cette partie du questionnaire et seront pris en compte pour cette analyse. La seconde Analyse en Composantes Principales (ACM2) a étudié la fréquence de participation à la restauration collective (Question 17) et les six questions (18 à 23) d'évaluation de cette restauration : Temps d'attente, Distance, Simplicité des démarches administratives, Environnement, Qualité et Prix.

L'axe C1+ présente les agents n'ayant pas répondu aux questions sur l'évaluation (Fig. 7-B et C, axe C1 à droite). L'axe C2+ regroupe les agents qui ne fréquentent jamais la restauration collective (Figure 7-A, axe C2 en haut). Ces agents ont une évaluation "neutre" ou

"insatisfait" sur cette restauration. Les figures 7-B et -C présentent des avis neutres sur les différents aspects de la restauration. Seuls les avis sur le Temps d'attente et la Distance sont présentés mais les cartes factorielles sont similaires pour les autres questions sur l'évaluation de la restauration collective (Simplicité des démarches administratives, Environnement, Qualité et Prix). Pour ces variables, les insatisfaits sont plus proches des neutres. Les satisfaits se retrouvent proches du zéro de l'axe C2 ou du pôle C2- (Fig. 7-B et -C).

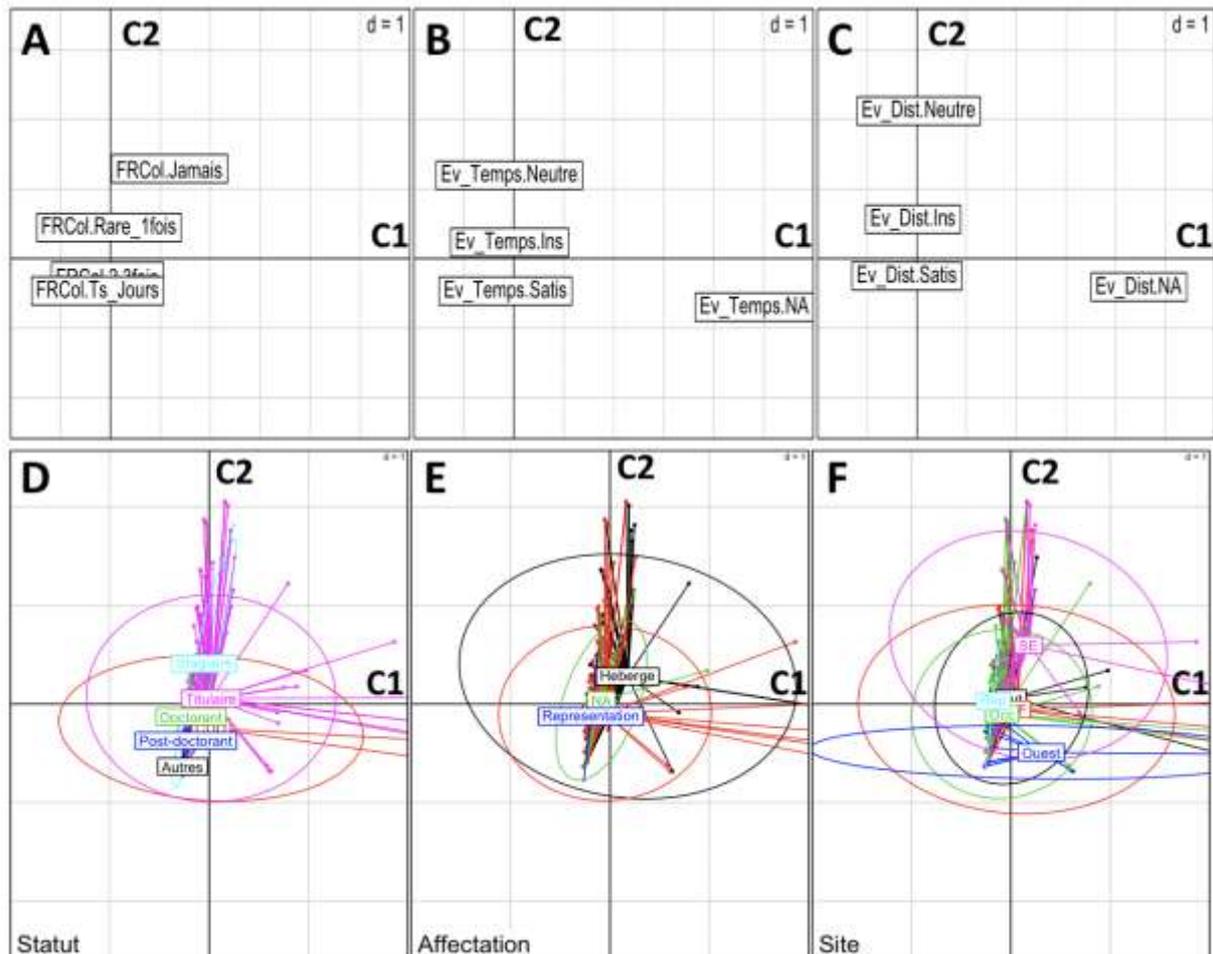


Fig. 7 : Evaluation de la restauration collective.

Le fait de travailler à l'IRD, le corps et l'ancienneté n'ont pas d'effet sur les représentations factorielles. Les cartes factorielles C1-C2 ne sont donc pas présentées ici pour ces catégories. Les stagiaires sont les plus insatisfaits de la restauration collective (Axe C2+, Fig. 7-D). Les "Autres" et post-doctorants sont les plus satisfaits (Axe C2-, Fig. 7-D). Les titulaires et les doctorants ont des avis variés. Les agents hébergés ont des avis plus souvent négatifs (Fig. 7-E, axe C2+). Les agents de la délégation Sud-Est sont les moins satisfaits de la restauration collective (C2+, Fig. 7-F), alors que ceux de la délégation Ouest sont les plus satisfaits (C2-, Fig. 7-F).

La figure 8 résume la description fournie par l'évaluation de la restauration collective.

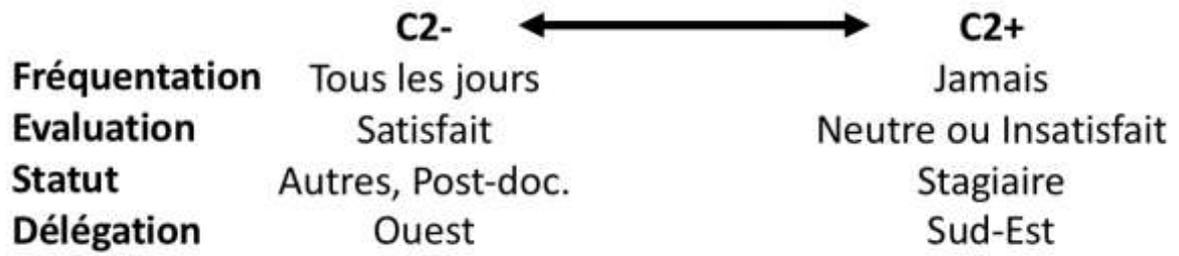


Fig. 8 : Evaluation de la restauration collective.