



LE DISPOSITIF LOCAL
D'ACCOMPAGNEMENT DE L'ESS

Compte-Rendu Groupe de travail AAI – RSO des structures culturelles

Visio /28 octobre 2021



COMPTE RENDU

De 10h à 12h - Visio

Présent-e-s :

- Yolène AUGER // AREMACS
- Lise NGUYEN // CRESS AURA
- Julie DURAND // France Nature Environnement – CR DLA Transition Ecologique et Solidaire
- Clara BLANG // DLA D 26/07
- Pamela D'AUTHIER // APPUY Culture
- Camille WINTREBERT // AURA Spectacle Vivant
- Fanny DECHENAUD // AFDAS
- Nathalie MIEL // LE DAMIER
- Arnaud THENOZ // LA COFAC
- Charlotte ALLEN // DLA R AURA
- Emilien NORMAND // DLA R AURA

Excusé- e -s :

- Samuel FERREIRA // GRAND BUREAU
- Anne-Laure GUIDECILLI // AZELAR
- Lucile RIVERA-BAILACQ // OPALE – Centre de Ressources DLA Culture



Ordre du jour :

1. **Présentation de la démarche des initiatives régionales**
2. **Tour de table des participants pour favoriser l'interconnaissance**
3. **Définition des thématiques/actions à mettre en place pour répondre aux objectifs collectifs**

1- Présentation de la démarche des initiatives régionales

• **Présentation du DLA Régional**

Le Dispositif Local d'Accompagnement de l'ESS (DLA) a pour objectif de soutenir les structures d'utilité sociale de l'ESS, créatrices d'emploi dans leur démarche de développement et de consolidation.

[Pour plus d'informations, c'est par ici.](#)

• **Constitution de ce groupe de travail**

Car vous avez été en contact avec les DLA à un moment donné

Groupe de travail qui peut se faire de façon ouverte

Vous pouvez nous rejoindre même si vous avez raté la première réunion.

• **Présentation de l'appel à initiatives régionales**

Cet appel à projet a été lancé par l'Avisé au printemps 2021 à destination des structures porteuses des DLA Régional.

BGE Auvergne, en tant que structure porteuse du DLA Régional Auvergne Rhône-Alpes a été retenue sur trois initiatives :

- Agriculture et alimentation de demain : mieux accompagner les structures qui contribuent à ce changement,
- Urbains, ruraux récents ou en mutation : accompagner les tiers lieux dans leur diversité,
- S'outiller collectivement pour développer la RSO des structures culturelle.

Cette initiative est vue comme une expérimentation avec pour objectifs :

- Aussi bien sur la création de nouveaux projets que sur la valorisation d'existant
- Création d'accompagnements collectifs et/ou individuels

• **Les objectifs de l'expérimentation :**

- Montée en compétences et s'approprier les enjeux de la RSO
 - **Un axe de travail dédié au CM DLA** que l'on travaillera en inter DLA (appropriation, montée en compétences ...) et qui pourra être ouvert à d'autres acteurs de l'accompagnement
- Un axe dédié aux structures culturelles :

Possible à plusieurs niveaux : soit à destination des structures qui accompagnent, soit à destination des structures que vous accompagnez

Plusieurs actions possibles :

- Soit des temps d'échanges de sensibilisation
- Organisation de journée thématiques, de rencontres ...

- Mise en place d'accompagnement collectifs
- Un outil d'évaluation / d'analyse/ d'auto-diagnostique

2 Tour de table des participants pour favoriser l'interconnaissance

En amont de ce groupe de travail, une fiche structure a été envoyée à l'ensemble des participants (présents et excusés).

Ce tour de table a permis de présenter et de compléter les attentes et les besoins des participants par rapport à la thématique de la RSO dans les structures culturelles.

CF. fiches structures joints au CR. - Ces différentes fiches structures peuvent être amendées au fil de l'eau.

3 Définition des thématiques/actions à mettre en place pour répondre aux objectifs collectifs

CF Mural :

<https://app.mural.co/t/dlaaura2045/m/dlaaura2045/1634896685434/124445c3e30430cebf1ead3e393133fcb6a00d76?sender=u49c3b6cc53b38e163fc81200>

A partir des échanges et des besoins formulés lors de ce premier groupe de travail, plusieurs pistes d'actions ont été identifiées :

Formation/Montée en compétences sur la RSO

- Visites apprenantes : Echanges de pratiques/REX

Infographie

- Dispositifs + acteurs de l'accompagnement
- Des outils et expériences (idée de capitaliser et de diffuser) – Type boite à outils

Actions d'accompagnement :

- Outil auto-diagnostique de l'AFDAS – L'AFDAS prévoit une redéfinition de l'outil prévu pour la fin d'année afin de modéliser les résultats de l'auto-diagnostic.
- Accompagnement collectif :
 - Les Coopératives d'Activités et d'Emplois des métiers artistiques et culturels ne relevant pas de l'AFDAS, les entrepreneurs de la CAE ne peuvent donc pas bénéficier de l'outil Appui Conseil RSE. Il pourrait donc être intéressant de co-construire un parcours d'accompagnement DLA permettant de renforcer et favoriser les démarches RSO/RSE et que ce soit appropriable par les entrepreneurs de la CAE
 - Accompagnements collectifs : Des accompagnements collectifs qui permettraient d'accompagner au changement (et non sensibiliser) afin de favoriser le passage à l'acte et voir comment valoriser sa démarche RSO (sans atteindre l'ISO 26000) comme argument auprès des clients notamment pour les appels d'offres.

4 Les prochaines étapes

Lors de ce GT, l'ensemble des structures présentes a émis le souhait de prendre part à cette démarche. Il a été vu, pour ne pas alourdir le plan de charge des uns et des autres, de se réunir sous cette forme 2 fois/an pour garder ce lien partenarial et fixer les objectifs collectifs.

Des sous-groupes de travail peuvent cependant être pensés pour la mise en œuvre et/ou prendre part à certaines actions.

Retroplanning proposé :

- Le 16 Novembre 2021 : Inter-DLA pour identifier et proposer des actions pour l'axe « formation/montée en compétence » // *Les DLA d'Auvergne Rhône-Alpes*
- 25 Novembre 2021 : Définition (support et méthodologique) de l'infographie des acteurs de l'accompagnement et des outils existants en matière de RSO // *la CRESS AuRa et le DLA Régional*
- Décembre 2021/Janvier 2022 : Travail avec les Coopératives d'Activités et d'Emploi des métiers artistiques et culturels ne pouvant pas bénéficier de l'outil Appui Conseil RSE de l'AFDAS (ne dépendant pas de cet OPCO) pour co-construire un parcours d'accompagnement permettant de renforcer et favoriser les démarches RSO/RSE et que ce soit appropriable par les entrepreneurs de la CAE. // *Appuy Culture, Azelar, OPALE et DLA Régional*
- Décembre 2021/Janvier 2022 : Travail en sous-groupe pour identifier les besoins des structures bénéficiaires pour favoriser le passage à l'acte dans leurs démarches RSO/RSE // *Le Damier, AURA Spectacle Vivant, Grand Bureau, AFDAS, AREMACS, LOBSTER et le DLA Régional*

Les ressources abordées lors de ce GT :

- [Guide sur la mise en œuvre de la RSO dans le spectacle vivant](#) – Artis-Le lab (Bourgogne Franche Comté) – Claire CHADUC et Opale (Centre de ressources DLA Culture)
- [Les ressources et démarches du RIM en Nouvelle Aquitaine](#)
- [Journée de l'Évènementiel Eco-Responsable – Mercredi 1^{er} décembre 2021 Lyon](#) - Aremacs
- Le travail du CNOSF, qui porte le Centre de Ressources DLA Sport : <https://rso.franceolympique.com/>