



Proposition de formation
Favoriser l'implication et la coopération au sein du
réseau d'entreprises d'Outdoor Sport Valley

Proposition du 6 octobre 2022



Compréhension de la demande

Pourquoi ?

Outdoors Sport Valley anime un cluster de plus de 500 entreprises de l'outdoor venant aussi bien du secteur de l'industrie que des loisirs.

Les objectifs d'OSV sont notamment :

- de **favoriser le développement des entreprises existantes**, via la communication, la mutualisation de moyens, l'accompagnement en ressources humaines, l'innovation, la coopération etc.
- de **faciliter l'émergence de nouveaux projets** entre autre grâce à la pépinière d'entreprises et l'accompagnement des porteurs de projets.

OSV anime ce réseau et souhaite aller plus loin dans le développement de la coopération entre entreprises. Celles-ci ayant conscience que l'entraide est une stratégie bénéfique à toutes.

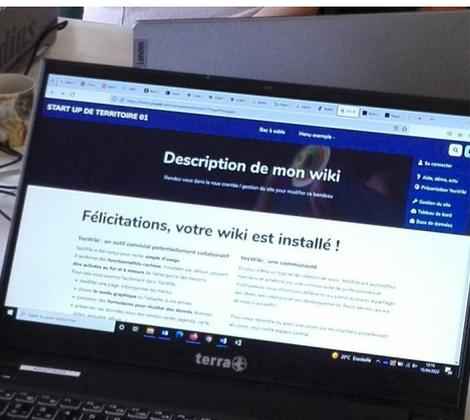
Les salariés chefs de projets animent également des groupes de travail de quinze à vingt personnes, liés aux pôles thématiques d'OSV.

Ces chefs de projet souhaitent développer leurs compétences en animation, pour favoriser l'implication des participant.es vers une organisation plus agile, efficiente et partagée.

La demande :

OSV souhaite bénéficier d'une formation en interne inspirée de la formation de groupe « Animacoop ». Celle-ci devra s'adapter à leurs besoins prioritaires afin de se dérouler sur 3 jours dans un premier temps, à l'idéal cet hiver.

Cette formation devra s'adresser à l'ensemble des personnes chargées de l'animation de groupe de travail et de l'animation du réseau à OSV, soit environ 8 personnes.



L'offre de formation :

Une formation de 2 mois comprenant :

- une **plateforme pédagogique avec 4 modules** à suivre en autonomie à distance
- **trois journées de formation en présence**

Les principaux objectifs pédagogiques :

- la compréhension des dynamiques de groupe et **l'adaptation de sa posture d'animateur.ice** de réseau/de projet en fonction du contexte

- la compréhension des méthodes coopératives afin de **favoriser l'entraide, l'implication, l'efficacité collective tout en développant l'émancipation de chacun.e**

- l'expérimentation de méthodes d'animation pour **faciliter la participation et l'intelligence collective**

- le questionnement sur les outils numériques collaboratifs et les façons de les **choisir collectivement et de faciliter leur appropriation**

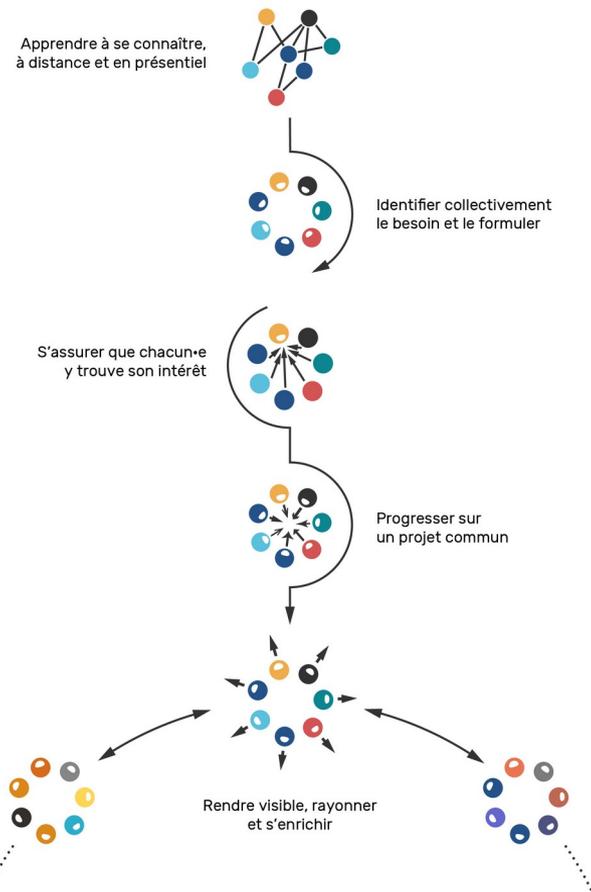
Nombre de participants : 8 à 12 participants

Dates : Hiver 2022-2023. Démarrage possible en décembre

Lieu : Au sein des locaux d'OSV à Annecy

Détails de la formation : Voir page 12 et suivantes

LES ÉTAPES DE LA VIE D'UN GROUPE





Intention et méthode de formation

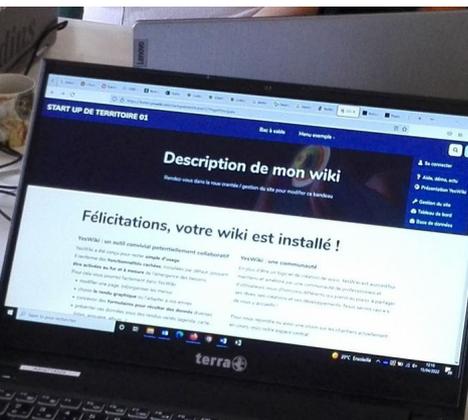
Une triple posture : animatrice, formatrice et formatrice pour une formation participative et adaptée au groupe

Mon expérience me permet de prendre différentes postures au cours de mes formations :

- **Posture d'animatrice** : j'anime moi-mêmes des communautés, des réseaux et je suis impliquée au sein de projets collectifs
- **Posture de formatrice** : j'accompagne des collectifs sur la mise en réseau et l'animation de leurs projets collectifs
- **Posture de formatrice** : je forme à ces questions, notamment via la formation longue "Animacoop" en adoptant une posture pédagogique basée sur trois piliers : l'apport de contenu, l'expérimentation et le retour d'expérience enrichi par les savoirs et vécus de chacun sur le principe du « tous sachants, tous apprenant ».

Porter ces trois casquettes est essentiel pour la cohérence de mes propositions.

- Je mets ainsi mon expérience pédagogique au centre pour que les participant.e.s puissent comprendre, expérimenter et maîtriser les contenus fondamentaux, les techniques d'animation et les outils collaboratifs présentés.
- Je puise dans mon expérience d'animatrice de communauté pour enrichir, contextualiser et adapter ses apports.
- Et j'utilise ma neutralité pour faciliter la mise en place d'un cadre sécurisant, d'une ambiance conviviale et créative favorisant l'intelligence collective.



Une formation orientée vers l'autonomisation

L'objectif de cette formation est également de rendre le groupe autonome pour qu'il continue à assurer son animation sans faire appel à une facilitatrice extérieure.

C'est pourquoi la formation se basera sur plusieurs principes :

- **L'expérimentation de méthodes d'intelligence collective adaptées à votre contexte :**

l'accompagnement est essentiellement basé sur des temps d'intelligence collective adaptés au contexte et aux besoins du groupe (interconnaissance, débat, analyse, production, prise de décision...) Les participants vont donc vivre et expérimenter ces différentes méthodes.

Le fait de vivre de premières expériences collectives positives va favoriser l'envie de s'impliquer et asseoir les bases des interactions et de l'organisation au sein du groupe.

- **La théorie** : j'apporte une base de connaissances communes essentielles afin que les objectifs de chaque méthode d'animation soient bien compris. Les bases théoriques permettront également d'acquérir une compréhension des notions essentielles liées aux dynamiques de groupe, à la gouvernance partagée, à la gestion de projets collaboratifs...

- **L'analyse de pratique et l'échange d'expérience** : j'organise après chaque temps d'expérimentation un temps d'échange et de débriefing durant lequel j'explicité le choix de la méthode ou de l'outil. Les participants ont un temps d'échange et de débriefing durant lequel j'explicité le choix de la méthode ou de l'outil. Les participants sont invités à échanger sur leur vécu, à poser leurs questions, à échanger d'autres expériences similaires, à proposer des améliorations pour s'appropriier la méthode.

Un format participatif et convivial

Pour toutes mes formations je veille à générer de la convivialité à travers :

- **des temps informels** (accueil café, pauses, repas,...).

- **de l'interconnaissance** (temps d'inclusion, travaux en groupes, jeux coopératifs,...).

Instaurer un climat de confiance, de créativité et de bienveillance est essentiel à la dynamique d'un groupe : nous y travaillerons donc pour ce groupe et je partagerai mes astuces pour le faire perdurer.



Accès à l'ensemble des informations, du déroulé, des méthodes et des productions via une plateforme pédagogique en ligne

Pour mes formations, je réalise un site interne collaboratif qui facilite l'accès à l'information en amont et après l'accompagnement, regroupant :

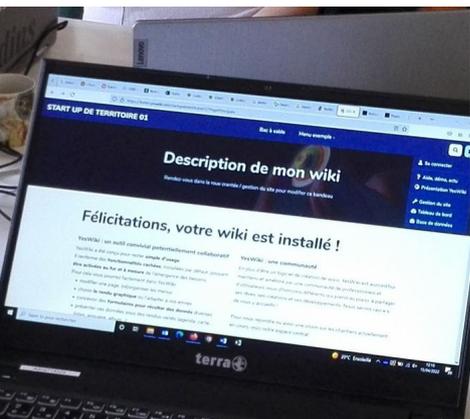
- le **trombinoscope** des participant.es si l'ensemble du groupe ne se connaît pas
- les **informations pratiques** liées au regroupement (lieu, dates, horaires, matériel à prévoir, pad pour organiser les covoiturages etc.)
- le **déroulé** des journées
- les ressources : **méthodes d'animations** expérimentées, apports de contenus etc.
- les **productions** réalisées lors de l'accompagnement
- les **photos** souvenirs etc.

Je propose de créer cette plateforme pédagogique collaborative sur la ferme à wiki yeswiki, ex : https://ferme.yeswiki.net/formation_faire_ensemble_lukea/?PagePrincipale

Voir la vidéo de présentation d'une « gare centrale » <https://www.youtube.com/watch?v=s7phguoFtAs>
Et un exemple de wiki https://ferme.yeswiki.net/cooperer_sadapter_mai22/?PagePrincipale

Des ressources libres et accessibles

Tous les contenus théoriques et toutes les méthodes d'animation sont ou seront documentées et partagées afin de pouvoir être réutilisées par les participant.e.s dans tous contextes.
Pour ce faire, je partagerai l'ensemble des ressources par la **licence libre CC by SA**.



Extraits de mon parcours

Dernières expériences professionnelles

Depuis janvier 2020, à mon compte

- Formatrice en coopération et en animation de groupe, Animacoop
- **Accompagnement à la coopération** et à l'animation de collectifs
- **Animation** de différents collectifs et associations et bénévolat actif

De mai 2015 à novembre 2019, salariée de La Cordée

- Responsable de tiers-lieux de travail partagé
- Accompagnement à la création de tiers-lieux de travail partagé
- **Formatrice Animacoop depuis 2018**

Formation initiale

Master 2 - Ingénierie [...] aménagements touristiques - 2008
 Master 1 - Génie des territoires et de l'environnement - 2007

Formation continue

Animacoop : animation de projets coopératifs - 2017
 Yeswiki : site internet collaboratif 2021

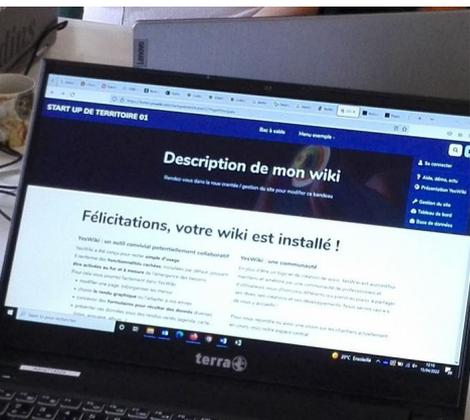


SAVOIR – ETRE

Dynamisme et enthousiasme
 Authenticité et simplicité
 Ouverture d'esprit et curiosité
 Confiance et optimisme
 Recherche de sens et d'utilité

SAVOIR – FAIRE

Pédagogie ouverte et participative
 Accompagnement
 Facilitation de projets coopératifs
 Animation de projets collectifs
 Animation de communautés, de réseaux
 Outils numériques collaboratifs



Quelques références



Lukéa : Formation « faciliter le faire-ensemble ». Objectifs : Développer les compétences coopératives et d'animation de l'intelligence collective des formateur.ices.



Réseau Cocagne : animation du séminaire annuel du réseau AURA des jardins de Cocagne. Objectifs : faciliter l'appropriation de la charte, partager l'expérience de chacun, faciliter les échanges entre administrateurs et directeur.ices, favoriser l'entraide



Animacoop : formatrice en coopération, animation de réseau et facilitation de projet collectif pour les sessions de Lyon et d'Annecy



RNF : Formation à la création et à l'animation du réseau des réserves afin de favoriser le travail en réseau entre les différentes réserves naturelles, avec ma collègue Louise Didier.



ESS'Team, réseau de l'Economie Sociale et Solidaire des Savoies : Accompagnement au bilan et à la mise en place collective d'une feuille de route.



CRIB, centre de ressource et d'information pour les bénévoles de Haute-Savoie : Formation action au travail coopératif et à la mise en réseau entre les structures composant le CRIB



Réseaux, collectifs et coopératives au sein desquels j'évolue professionnellement

Source pédagogique : la formation Animacoop

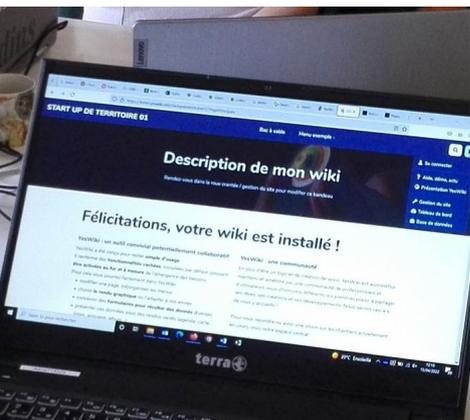
Animacoop est une formation à l'animation de projets collectifs initiée il y a plus de 10 ans à Montpellier par des acteurs incontournables de la coopération tels que Laurent Marseault et Michel Briand. Animacoop est portée par l'association Outils Réseaux dédié à l'accompagnement, à la formation, à la création et au partage de communs autour de la coopération et du travail en réseau.

Animacoop relie l'ensemble des formateurs du collectif autour d'une culture commune d'entraide et de coopération et d'une intention d'intervention articulée autour :

- de **nouvelles formes de solidarité pour dépasser nos concurrences** et veiller aux équilibres économiques et aux besoins de chacun-e
- de communs via la **co-production de ressources protégées en CC-BY-SA** pour en assurer un partage sincère et pérenne
- de pratiques et de postures d'animateur.trice, d'accompagnateur.trice et de formateur.trice.

En savoir plus sur animacoop.net et outils-reseaux.org.





Portage de la formation : la CAE Amétis

Je suis actuellement en contrat SESA en tant qu'entrepreneuse salariée auprès de la **Coopérative d'Activité et d'Emploi Amétis Scop**.



Amétis est basée à Annecy et dispose d'un organisme de formation certifié Qualiopi en 2021.

C'est ma CAE qui portera cette formation afin que vous puissiez bénéficier du financement de votre OPCO

Une coopérative d'activité et d'emploi est une structure qui permet de créer sa propre activité dans un cadre autonome, coopératif et sécurisé.

Les outils de gestion, l'accompagnement, la trésorerie etc. Sont mutualisés.

Les cotisations prélevées sur le chiffre d'affaires sont similaires à celles d'un salarié (charges patronales et charges sociales). A celles-ci s'ajoutent 10 % de contribution au fonctionnement de la CAE.

Ces cotisations plus élevées par rapport à d'autres statuts (micro-entreprise par exemple) permettent de contribuer et de bénéficier aux mêmes systèmes de solidarités que tout salarié (mutuelles, retraites, chômage, congés maternité etc.). En acceptant mes tarifs vous me permettez de rester dans un système coopératif solidaire. En savoir plus sur ametis.coop.

La Cordée Annecy

Après avoir travaillé plus de 4 ans pour la Cordée je suis aujourd'hui utilisatrice de cet espace de coworking. La fréquentation de cet espace me permet de rencontrer des salariés et des entrepreneurs d'horizons multiples. La Cordée est une **communauté d'entraide et de partage entre travailleurs**.

L'appartenance à cette communauté m'apporte une vraie richesse de points de vue et de perspectives, elle représente un réseau riche que je peux solliciter lors de mes accompagnements. En savoir plus sur la Cordee.net



Les jardins du nous

J'ai récemment rejoint le jardin du nous de Chambéry. Ces jardins, lancés par l'**Université du Nous** rassemblent les personnes qui ont décidé d'agir pour changer leurs organisations en y cultivant, au quotidien, la coopération... Nous organisons des rencontres mensuelles qui permettent à chacun d'**expérimenter et de découvrir de nouvelles méthodes, d'échanger sur ses pratiques, de s'entraider**.

Ces jardins sont des lieux riches pour évoluer et permettent également d'enrichir mon réseau et de travailler avec d'autres professionnels de la facilitation et de la coopération quand cela est pertinent pour mes accompagnements.
En savoir plus : <https://grandjardin.jardiniersdunous.org>

La communauté Yeswiki

Yeswiki est la communauté qui développe le logiciel du même nom permettant la **création de site internet collaboratifs : wiki**.

J'utilise ce type de sites internet pour la plupart de mes accompagnements et formations.

A défaut d'être très active au sein de la communauté Yeswiki, je les soutiens financièrement en attribuant une partie de mon chiffre d'affaire à l'association. Les dons permettent de rémunérer les développeurs travaillant sur l'outil.

Le réseau ESS'Team

Je suis membre du réseau de l'Economie Sociale et Solidaire via ma casquette de formatrice du collectif Animacoop en Savoies. Ce réseau favorise le développement de l'Economie Sociale et Solidaire, sa visibilité et l'entraide entre les structures adhérentes.



Présentation de la formation

Le parcours pédagogique :

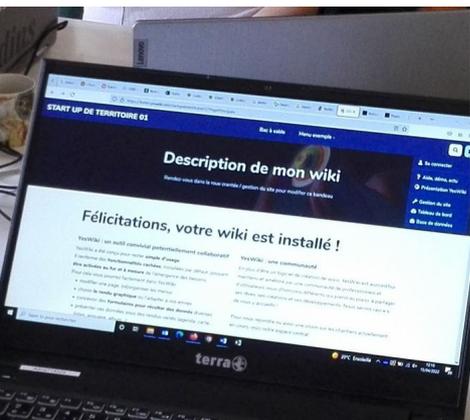
Formation répartie sur 2 mois avec :

- **3 jours en présentiel** : 21h réparties en 2 regroupements : 2 jours + 1 jour
- **4 modules en ligne** : environ 4h de formation en autonomie
- **des travaux de groupe** à réaliser à distance entre les deux regroupements : environ 5h

Soit environ 30 heures de formation pour :

- Expérimenter des situations coopératives
- Expérimenter et gagner en assurance sur les techniques d'animation et d'intelligence collective
- Analyser sa posture vis à vis d'un projet collectif et la faire évoluer
- Expérimenter des méthodes d'animation et des outils numériques collaboratifs
- Échanger sur ses pratiques et bénéficier de l'expérience des autres participant.es





Démarrage à distance

Afin de s'appropriier la plateforme pédagogique et de partager quelques notions clés avant le premier regroupement, nous proposons de commencer la formation à distance avec un premier module. Celui-ci sera l'occasion de créer sa fiche profil au sein du trombinoscope, de découvrir l'intention et le déroulé de la formation, de partager de premières ressources.

Les regroupements

Ils incarnent le cœur de la formation. Lors des regroupements se vivent les méthodes d'animation. Les thématiques identifiées permettent d'échelonner des éléments incontournables devant être travaillés collectivement et marquant une progression pédagogique. Ce contenu pourra être réévalué et priorisé avec vous. En gris le parcours Animacoop intra-entreprise « classique »

Regroupement 1 - Conforter les bases du faire-ensemble

- Appréhender les notions essentielles de la coopération
- Définir le cadre commun : règle du jeu pour une vie collective
- Partager et répondre aux attentes et besoins de chacun.es
- S'entraider sur ses projets
- Valider une vision et des objectifs communs
- Choisir et mettre en place les outils adaptés pour faciliter la collaboration

Regroupement 2 – Favoriser l'implication et la participation

- Les points clés de l'animation d'un groupe, favoriser l'implication
- Rendre ses réunions plus participatives
- Choisir et mettre en place les outils adaptés pour faciliter la collaboration
- Évaluer et faire évoluer sa posture
- Comprendre et mettre en oeuvre les différents niveaux de décisions
- Définir le sujet du travail collectif à mettre en oeuvre de façon agile
- Favoriser le partage de communs

Regroupement 3 - Evaluer, évoluer et essayer

- Présenter et partager les productions communes réalisées en sous-groupe
- Évaluer et faire évoluer les pratiques de travail collectif
- Célébrer le travail collectif réalisé
- Faire des retours : formuler des feedbacks entre collègues
- Bilan de la formation, co-définition des prochains pas



Les travaux de groupe à distance

Entre les regroupements, les participant.es devront mettre en pratique les méthodes et apports vus au sein de la structure. Ces travaux de groupe sont organisés en autonomie par les participant.es : choix des dates, outils, sujets ... Les formateurs soutiennent ces travaux par la constitution des groupes et une consigne claire en début d'exercice et un bilan/debrief à la fin.

- Entre le 1er et le 2ème regroupement : 3 groupes d'environ 5 personnes pour effectuer des séances de codéveloppement
- Entre le 2ème et le 3ème regroupement : 2 groupes d'environ 7 personnes pour un réaliser une production collective définies ensemble et utiles à l'équipe

La plateforme pédagogique et collaborative en ligne

Cette plateforme pédagogique de type LMS comprendra :

- Les modules en ligne (apports de contenu, quizz, vidéos...) à suivre en autonomie
 - Les informations pratiques et déroulés des regroupements en présence
 - Un espaces d'échanges de ressources avec l'ensemble des méthodes d'animation et des productions réalisées lors de la formation.
- Ces ressources pourront être complétées librement par les participant.es
- Le trombinoscope des participant.es

Exemple de plateforme LMS pour Lukea :
https://ferme.yeswiki.net/formation_faire_ensemble_lukea/?PagePrincipale



Le parcours en ligne

Module 1 : Introduction au faire-ensemble

Durée : 1 semaine (du 23 au 29 mai)

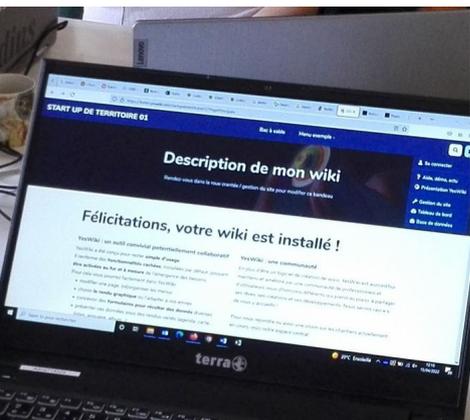
Les objectifs de ce premier module sont de :

Vous familiariser avec la formation et cette plateforme
 Aborder des outils numériques, en douceur
 Poser quelques jalons sur les "compétences collaboratives"
 Commencer à faire connaissance entre nous !

Activités : 7
 Temps estimé : 45 min

[Commencer](#)

Ce module est accessible.



Objectif général de la formation

Développer des compétences coopératives en associant compréhension des dynamiques de groupe, méthodes d'animation de projet et d'intelligence collective, postures et outils numériques.

Objectifs spécifiques de la formation

- Comprendre les dynamiques de groupe pour adapter sa posture d'animateur.ice en fonction du contexte
- Comprendre les méthodes coopératives favorisant l'entraide, l'implication, l'efficacité collective tout en développant l'émancipation de chacun.e
- Expérimenter des méthodes d'animation facilitant la participation et l'intelligence collective
- Questionner l'utilisation des outils collaboratifs afin de les choisir collectivement et de faciliter leur appropriation

Compétences visées

- Différencier les notions de coopératif, collaboratif, participatif
- Comprendre le fonctionnement et l'évolution d'un groupe
- Évaluer sa posture d'animateur et l'adapter en fonction du contexte, de la maturité du groupe, du collectif
- Connaître les facteurs-clés de l'implication dans un groupe et savoir la favoriser
- Construire et animer des réunions favorisant l'intelligence collective et l'implication
- Découvrir et expérimenter différentes méthodes de prise de décisions
- Fluidifier l'information et faciliter le travail au sein d'une équipe, d'un réseau
- Mettre en œuvre l'agilité, l'expérimentation et le choix à posteriori (sortir de la gestion de projet classique)
- Faciliter l'implication de chaque individu, la diversité et la qualité des interactions
- Faciliter l'interconnaissance, la créativité, l'analyse, le débat, l'organisation, la prise de décision à plusieurs
- Faire évoluer ses méthodes d'animation de projet et d'intelligence collective et conforter sa légitimité
- Choisir collectivement et en conscience les outils numériques collaboratifs adaptés

Pré-requis

- Avoir une pratique courante des outils numériques (navigation web, bureautique)
- Être volontaire pour participer à la formation



Validation de la formation

Évaluation des pré-requis :

Des tâches simples devront être effectuées en amont de la formation : remplir son profil sur un trombinoscope, répondre à un questionnaire en ligne. Ces tâches seront expliquées par e-mail.

Évaluation des connaissances :

- En amont de la formation : QCM en ligne d'évaluation des connaissances avant la formation
- Pendant la formation : Lors de la formation, les stagiaires sont soumis à des mises en situation, des exercices pratiques, des échanges sur leurs pratiques professionnelles dans une pédagogie active et participative permettant un contrôle continu de leur progression.
- Après la formation à chaud : QCM en ligne d'évaluation des connaissances après la formation.
Une attestation de fin de formation sera remise à chaque stagiaire.

Évaluation de la qualité de la formation

- Pendant la formation à chaud : A la fin de chaque journée et demi-journée de formation, un format d'animation permettant l'évaluation à chaud de la satisfaction de la formation sera proposé.
- Après la formation à chaud : Enquête de satisfaction à chaud, envoyée en fin de formation
- Après la formation à froid : Enquête de satisfaction à froid, envoyée 6 mois après la formation.

Méthodes et contenus indicatifs

Afin de rendre palpables les contenus de la formation, voici une liste non exhaustive d'exemples de contenus et de méthodes d'animation qui je peux utiliser :

Des notions fondamentales pour prendre du recul sur ses pratiques

- Animer la communauté : la posture de l'animateur.ice
- Animer une réunion : en présence et à distance
- L'importance du partage de connaissance pour une communauté
- La gare centrale, poste d'aiguillage de la communauté
- Conduite du changement : trucs et astuces pour impulser la collaboration
- Découvrir les méthodes Agiles
- les compétences pour collaborer
- Pourquoi l'outil collaboratif idéal n'existe pas
- La compostabilité pour assurer la vie de son projet après sa mort
- Coopérer avec les communs
- ...

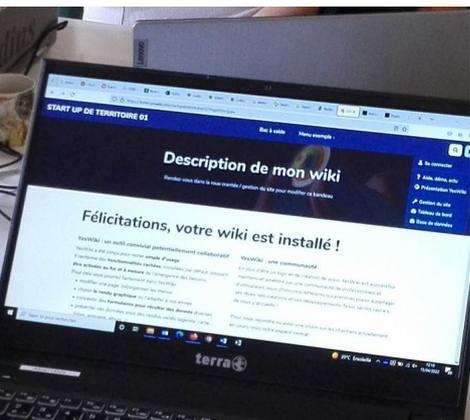
Des formats d'animation, à faire vivre et à transmettre

- Le débat mouvant
- Le cercle samoan (ou bocal à poisson)
- Définition collective des valeurs
- L'accélérateur de projet
- Définition collective des accords de groupe
- Le défi chamallow
- Analyse et codéveloppement autour de sa posture et de ses compétences collaboratives:
- Étoile du changement pour faire le bilan
- Bataille de boulettes de papier
- Mandala stratégique
- Les 6 chapeaux de Bono
- ...

Une bonne façon de vous rendre compte à quoi peut ressembler une de mes formations est d'aller voir :

- la **plateforme pédagogique d'Animacoop Annecy de l'automne** :
https://sessions.animacoop.net/Annecy_automne_2022/?PagePrincipale

- la **plateforme pédagogique de la formation intra-entreprise pour LUKEA** :
https://ferme.yeswiki.net/formation_faire_ensemble_lukea/?PagePrincipale





Moyens matériels :

Afin d'assurer la mise en œuvre de la facilitation de cette journée dans de bonnes conditions, un certain nombre de conditions matérielles doivent être remplies.

De mon côté :

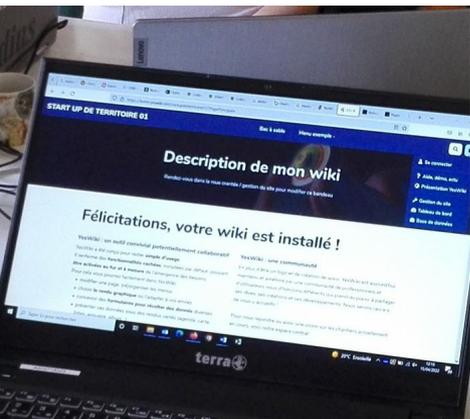
Je mets à disposition de la mission :

- ma malette e formation présentielle : post-it, marqueurs, scotch, etc.
- les ressources présentant les méthodes d'animation et les outils numériques utilisées. Elles seront déposées sur la plateforme wiki « gare centrale »

De votre côté ::

Vous conserver la responsabilité de certains éléments, notamment liés aux temps de formation en présentiel :

- Disposer de quoi proposer thé, café, eau... aux participant.e.s
- Réserver et mettre à disposition des espaces adaptés pour les temps d'animation :
 - un espace modulable accueillant une vingtaine personnes scindable en sous-groupe ou disposant d'une ou deux petites salles annexes utilisables
 - des espaces d'écritures : tableaux blancs et/ou paper board
 - des espaces de vidéo-projection ponctuelle
 - à l'idéal un espace extérieur pour favoriser les animations dehors si le temps le permet
- Assurer une connexion internet suffisante et des multiprises permettant d'alimenter un ordinateur par participant.e
- Mise à disposition de vaisselle, frigo, micro-onde pour les déjeuners communs lors des journées de formation



Proposition tarifaire

La proposition tarifaire comprend :

- Un point téléphonique en amont du démarrage de la formation pour valider les objectifs et le déroulé
- La préparation des trois journées de formation
- L'animation des 3 journées de formation
- Les fournitures liées à l'animation des journées de formation
- Le temps d'accompagnement entre les journées de formation (e-mail hebdomadaire avec le module associé etc.)
- La mise en place de la plateforme pédagogique LMS
- Le partage de l'ensemble des notions, apports de contenus et méthodes d'animation expérimentées lors des regroupements sur la plateforme pédagogique
- Les temps et les frais de déplacement
- La gestion administrative liée à la démarche Qualité, incombant à la formatrice et permettant de faire financer cette formation par votre OPCO.

Coût de la formation avec une formatrice : 3 600 euros HT, TVA 0 % finançable par votre OPCO

Une formation est toujours plus riche, vivante, confortable avec la présence et l'expérience d'un.e second.e formateur.ice. Nous vous proposons d'intervenir à deux pour 800 euros HT/jour.

Je ferai appel à l'un.e des formateur.ice du réseau Animacoop : Nadine Bagué, Adrien Devos, Laurent Marsault, Louise Didier ou autre, en fonction de vos besoins et de leurs disponibilités.

Coût de la formation avec deux formateur.ices : 6 000 euros HT, TVA 0 % finançable par votre OPCO



Merci de votre attention, je reste à votre écoute pour en discuter.

Laure Beyler

*Coopération | Intelligence collective | Outils collaboratifs
Formation, animation et accompagnement*

Laure.beyler@pm.me

06 52 40 68 75

animacoop.net