

## FormaCoop

30 mai 2022

Mettre en avant debriefing, échanges, etc.

Voir aussi la plateforme AnimaCoop en plus de notre plateforme de formation.

Outil Wiki : logiciel **YesWiki.net**

Accord de groupe = cadre de vie de la formation => les faire évoluer suivant les besoins, valider l'accord par consentement

- Bienveillance = pas de complaisance
- Partage d'expérience
- Respect des horaires

Lever la main quand on veut le silence => se propage à toute la salle rapidement

Collaborer (la tâche) : répartition des tâches, demande un manager, les personnes n'ont pas forcément idée du projet commun => gestion de projet classique, objectif précis, timing précis

Coopérer (l'œuvre) : objectif commun consensuel d'aller vers non précis ou clair, le projet s'arrêtera quand le groupe décidera que c'est bon, ça répond à l'objectif => émancipation, implication, résilience

Attentes, besoins, leviers au faire-ensemble (3 post-its chaque fois) :

- Je choisis le mode collectif (collaboratif ou coopératif), parce que... (pourquoi ?)
- En animant un projet collectif, (pour le faciliter), je dois... (Comment, besoins ?)
- Quand j'anime un projet collectif, j'ai peur de/que... (peurs, craintes ?)

Questionner régulièrement (réunions d'équipes / séminaires) pour situer les gens (les attentes, vos besoins, vos peurs)

Couleurs des post-its (jaune = intuitif / rose = réfléchit)

Répartition dans un groupe :

- 1% de proactifs (force de propositions)
- 9% de réactifs (aide, dans l'action)
- 90% d'observateurs (ne passent pas à l'action)

Posture en tant qu'animateur :

- Etre en intention : gestion de projet classique
- Etre en attention : projet plus coopératif, ne pas avoir d'attente en terme d'objectif mais favoriser l'autonomie de groupe et favoriser l'émancipation de chacun (apprendre à mettre ses idées de côté = moins de pouvoir et de hiérarchie), ne pas trop tout faire trop vite, laisser les autres faire des erreurs

Maturité d'un groupe :

- Stade enfant : peu d'autonomie, peu de connaissance, manque de légitimité, peu proactif, l'animation doit être plus directive => **dictateur bienveillant** sera proactif avec beaucoup d'intention) = parent fatigué « c'est moi qui fait tout »
- Stade adolescente : connaissance du groupe et on se sent impliqué, on a envie de partir (on a l'impression qu'on peut tout faire tout seul = maintenant, je suis grand, je sais faire) => **Ils font n'importe quoi**, aider pour que le groupe s'évalue
- Stade adulte : on se sent autonome, bienveillant, ouvert, accueillir des propositions divergentes => **Je ne sers à rien**, bien vivre le fait qu'on a bien fait son boulot, donc retrouver une place différente dans le groupe (documentation)
- => lorsque tout le monde n'avance pas à la même vitesse, se servir de ceux qui avancent vite pour aider et accompagner ceux qui sont très enfants

Convergence, divergence, opposition :

- Tout le monde suit 1 idée d'1 personne : groupe mouton ou enfant
- Opposition : groupe de conflit ou adolescent
- Proposer d'autres façons de faire donc faire une crise = divergence qui mène vers une autre solution convergente ou adulte

Etapas de la vie d'un groupe :

- Interconnaissance (Qui) : se connaître, avoir conscience du périmètre du groupe, créer du lien de la confiance entre les personnes
- Valider collectivement l'intention ou le besoin (Pourquoi) : c'est quoi l'idée ?
- Prendre soin et s'entraider (pourquoi je suis là) : vérifier les besoins des individus, créer des moments de partage, de co-développement, etc.
- Production collective (Comment) : mener un projet commun, animation du projet, méthode agile, expérimentation
- Essaimer et partager en dehors du groupe

Planification :

- Monde prévisible : planification a priori, si imprévis, pb donc énergivore, stressant
- Monde imprévisible : socle commun + expérimentations et donc planification a posteriori
- => idée d'échelle

Comment rendre ses réunions efficaces et participatives ?

- Voir photo
- Préciser qui est attendu

- ODJ peut être collaboratif (Informatif / Besoin de retour et d'échange / Co-création ou production / Prise de décision) 1 sujet = 1 étape
- Penser à l'entrée/sortie de la réunion
- Varier les formats
- Utiliser framadata pour caler la date
- CR collaboratif via Framapad