

24/12/21 : chantier de la fumée (2)

Présent.e.s: TomC (visio) TomM - Sophie et François

Tour de positivité

Retour sur les sentiers de la fumée (1)

- Confirmation de fonctionnement du Framateam
- Relecture sur le site : <https://ferme.yeswiki.net/fourachaux/?PagePrincipale>

Discussion : "le groupe se referme"

Soph: moins d'accord, la vie sur place est quand même bien là.

Thom C: moins d'accord aussi, beaucoup de passage (Brioux, Anaïs) et vive les permanences l'année prochaine.

C'est en bonne voix

Thom M: d'accord avec les permanences à relayer sur différents canaux.

Discussion : "En 2022, il faut renouveler les administrateurs. Pour l'heure: Merry - Sophie - Victor - Max - Thom M - François. Si de nouvelles personnes entraient dans la gestion - réflexion - philosophie, quelles pourraient-elles être :

- Charlotte Marchal : en terme de table de discussions
- Anne Bierna: expertise -rapport humain et aime le projet Silex
- Mathias Lefebvre : tête pensante -
- Nina Petre : autre énergie - compétences complémentaire
- Bruno Lombardo : chaud avec Nina mais sinon d'accord.
- La maison de la culture de Tournai - Antoing
 - - pas chaud de l'institution: ils sont débordés mais ouvert à l'essai (TomM)
 - -
- Quelqu'un qui est complètement hors projet - points communs du point du vue philosophie
- j'aime bien l'idée de compétences complémentaires
- Nadia Vermeulen : j'aime bien ses réflexions.
- Quelqu'un de local, un voisin,
- Stéphanie Hennot ou qqun du collectif de Vallois
- Ludo
- Christian

- Manu Carton du Seigneur: sensibilité et intelligence, a travaillé à la faune.
- Fred Degand
- Camille Nicole
- Hugo Fontaine: pas dans le mood organisation
- Thomas Coumans : YES

Si on les invitait le 15 janvier après-midi ?

Fr: Envie d'être prêt en identité, fonctionnement etc... donc moins chaud pour si tôt.

Pour rallier des gens, détailler un profil d'alliés avec tâches (pôle) et redéfinir les pôles. Définir un rôle pas un titre.

Soph : pour accueillir de gens est-ce qu'il convient de définir comment gérer l'action?

> en choisissant de définir un calendrier d'action avec des rendez-vous, auquel on ne touche pas et qui permet à des personnes extérieures de trouver leur place en retrouvant l'action pour laquelle elles sont présentes?

> en avançant dans l'action quoiqu'il advienne, mais c'est parfois plus compliqué de se sentir "attendu.e" si quand on vient au rendez-vous notre action prévue est déjà passée, et c'est peut-être une des raisons pour lesquelles ne savent s'investir à fond que les personnes capable de suivre cette action continue ?

Le sujet a levé quelques émotions

Pause + retour émotion

Comment je me suis senti à ce moment là?

- ThomaC: stress (coordination - vie privée/vie personnelle dans le quotidien des Fours & désir d'aller au bout des choses) et frustration (par exemple de pas savoir quoi faire avec des personnes passant l'improviste pour filer la main, envie d'avoir plus de personnes sur place) et en même temps, reconnaissance d'accomplissement "poc à poc" du travail général, ça avance à son rythme, on ne peut pas forcer l'avancée...

- Sophie: agacée (de mettre les mots sur le thème - de pas être à ma place, pas légitime car pas assez investie). Chipoté car

- Tomam: Sensations : schizophrénie - amertume - mal reconnu. Importance de se féliciter d'avancer. Ca nourrit la force. Ne pas le faire ça coupe les jambes. Solution :organiser chantier collectif comme un évènement (calendrier, concrétude, etc...) MAIS il faut le faire. L'objet a besoin d'entretien. Pour l'instant ça se fait par "petits feux" pour nourrir plus grand feu. Comment changer ça ? Au quotidien ce serait beau d'avoir plus de personnes. La réalité du terrain est comme ça aujourd'hui. Comment être plus pro-actif côté organisation ?

- - François : en alerte et ému. Alerte car je dois veiller à comprendre les fonds de cette 'tension' - et ému car suis sensible.
- Me fait penser que le système de décision n'est nullement défini / On crée sur place avec ce et qui il y a / Si système de prise de décision + clair, moins de frustration /
- Dans un collectif : équilibre du "lâcher prise / prendre prise" - être conscient.e.s qu'on est tenus de faire vivre le projet / Agrandir mais comment ?

Le nœud pourrait être: la légitimité des participants par rapport à leur investissement ? Comment gérer l'élan ? Comment partager le lieux ?

Brainstorming sur les solutions: comment gérer l'élan sans contredire l'organe de gestion ?

Comment l'engagement peut-être considéré hormis le temps minime ou infime qu'on y dédie ?

- framateam, panneaux ---) com interne (ex: chantier)
- Définir des rôles avec des tâches.
- Célébrer les réussites
- cahier de route (journal de classe)
- Définir la prise décision - délier engagement et prise de décision ou du moins à moindre échelle.
- des GT
- un facilitateur qui fait le lien entre les GT
- défini à qui, quand on doit rendre des comptes ? choix du matériaux - administratif - charte -
- lâcher prise sur les tâches.

Co-décisions de points urgents:

Dimanche : on fait la faite des restes ! Fr écrit le message, Thomam envoie

3 Tiers : - Thomac écrit une réponse . Et Sophie est là pour une éventuel visio.

Contact: Les embrqués viennent mercredi. TomaC donne le numéro à Tomam

Carte Totem

Friandise émotive pour se valoriser les uns les autres.

Joyeux Noël camarades ! Hohoho