

Sophie, Tom C - Tom M - François (2h30)

Agenda:

- 13.11 : mise au vert
- 7.12 : réu petit groupe

Tout doux:

- TLM : s'inscrire au framateam via l'application mattermost

Tout doux mise au vert:

- TomC relance mail/tel (lien inscription + horaire + sandwich offert) : Manue, Marie, Andrea, Hélène, Comète
(présences : Alison, Fred, Vico (matin), Chloé, Mathias, Anaïs, Christian, Eric, Brix, Fif, TomC, TomM, Soph)
- catering :
 - matin : TomC café/thé, Sophie: petits pains
 - midi et snack : Fif soupe pain from charcut mandarine et biscuits
- OJ : Fif <https://ferme.yeswiki.net/fourachaux/?PageTest2>

1) Tour de bonne nouvelle et échauffement - ~~passport~~

2) Retour d'usage

-François rôle animateur: todo bien

"difficulté à réfléchir et 'animer' en même temps, suis motivé à transmettre, former à la gestion intelligente multiple et bienveillante et continuer l'éducation aux plus jeunes.

-Cadre de réunion:

- mandater une personne pour la préservation de la quiétude
- téléphone en sourdine
- parler en 'je' (pas de 'on')
- ~~— parler inclusif: intention pas un cadre~~
- une conversation à la fois
- utilisation des gestuel de réunion (on a déjà dit - et d'accord)

-Retour de Nina, Cécile, Merry : prendre sa place, être écouté.e.s, manque transparence/clarté sur les valeurs/intentions/rôle/structure de pouvoir/prise de décision, définition du collectif Silex,

- Besoin: leur écrire nos rajustements
- - Lieu collectif Silex (contre précédemment collectif de personnes)
- - intégration d'un nouveau membre
- > discours d'accueil et transmission:
- c'est quoi le lieu (historique : fondation > silex / tiers lieu : 3 axes : lieu de création, activités événementielles, activités d'éducatons permanentes)

- comment se vit-il > 3 dimensions
- court terme : agenda
- moyen terme : chantier
- absolu : le rêve pour le lieu
 - - décision: qui, comment ?
- *Proposition de réponses aux questionnements structurels posés par Nina, Cécile et Merry :*
- * *Théorie du groupe : On a peu-être essayé de passer directement à la structuration, avant d'apprendre à se connaître. On a cherché à "être" vite, en sautant des étapes de la construction.*
- * *Rapport relationnel à la fondation : l'objectif de la fondation serait atteint = faire connaître le lieu, la mission de silex se porte peut-être plus sur comment le faire vivre?*

3) Vie d'un groupe: théorie de Tuckman : les 5 étapes

Le groupe..

.SE FORME (besoin de se faire accepter, on montre son meilleur jour mais centré sur soi-même)

- apprendre à se connaître
- Chercher des points communs plutôt que des différences
- instaurer un cadre clair
- créer des rituels et des routines.

.S'AFFIRME (confrontation d'opinion, tensions, on cherche à se faire entendre au détriment des autres)

- favorise l'expression de chacun
- objectif de chacun.e au départ est que les buts, moyens et résultats du groupe sont ok pour chacun.e
- faire la balance entre objectifs/moyens personnels et ceux du collectif.
- définition d'une procédure en cas de conflit

.SE STRUCTURE (règles, normes, objectif: ok. choix des responsabilités. On reconnaît la force du groupe, de chacun, on peut commencer à bosser!)

- rendre les normes explicites
- favoriser le faire ensemble plutôt qu'être ensemble

.SE DEPASSE (autonomie et flexibilité : efficacité! les diff. ind. se gomment au profit de la cohésion)

- motiver les troupes
- refuser les comportements parasites
- répartir les rôles en fonction des compétences du groupe et des besoins du groupe

S'ÉVALUE (désengagement, fin)

- valorisation des apports de chacun
- le groupe prend fin: il s'agit de gérer les émotions

4) Points souffrants après 4 mois de disette réunionesque:

URGENT GRAND GROUPE

- Agenda de chantiers: prioriser
- Agenda programmation:
 - Stage de Pâques, reprise printemps, quinguettes, évènements (FDFeux, FDVent, FDPain, FMortQuiTue), four-à-pain**
- Mise en jachère: hibernation
- Fdf #22 : subventions
- Projet four à pain : organisation printemps

URGENT PETIT GROUPE

- Dossier de clôture : Fdf #21 (FWB) , FàPain (FRB)
- Covid: nouvelles restrictions - 4 décembre ?! ---) Décision
 - Voix de communication INTERNE :
 - - framateam
 - - agenda & gestion collective boîte mail / gestion des outils
- Réponses aux mails de septembre

+TARD PETIT GROUPE

- Voix de communication EXTERNE :
 - Site internet (Fàp : allumage hebdo vddi ou sa, 20 pains)
 - communication externe / qui ? comment ? collab avec artistes ?
 - - Relations publiques:
 - - convention
 - - Rencontre Julien de la Faune
 - - Visiter d'autre lieux: tricoterie
 - - Appel à résidence hiver
- Administratif:
 - Bilan comptable (juin 2022) / Rapport d'activité / mise en place d'un canevas / wapi 2040 /
- faites de vent: une date, en automne ? processus ? Réunion artistique
- réunion artistique : ligne directrice?
- Réunion hivernale/Fête hivernale
- Système économique: subvention récurrente - comptable / Economie circulaire et coopérative culturelle
- Lien fondation

5) Mise au vert:

- explication du projet: toujours en évolution, selon usage et moyens / pérennité - autonomisation - un lieu au-delà du nous qui le fabrique dans le temps
 - historique
 - écouter les visions / perceptions / questions que les personnes présentes ont de Silex
 - Questions en partage : Comment structurer tout ce bazar ? / Comment s'y impliquer en fonction de ce que l'on a comme temps & énergie ? / Comment communiquer en interne ?
 - Chantiers du jour : matériauthèque (PREPA MATERIEL TOM M & TOM C), réaliser une triple ligne du temps / Atelier sur le vent (Tom C)

