



Renforcer le modèle économique et de gouvernance

POUR PRÉSERVER DURABLEMENT LA BIODIVERSITÉ ET DÉVELOPPER LES CIRCUITS COURTS EN
CÉRÉALES ANCIENNES ET FILIÈRES ASSOCIÉES

Samedi 28 décembre 2019 - Dijon



Juliette PERES - InCitu
Pour l'association Graines de Noé
Membre du Réseau des Semences Paysannes



Préservation de la biodiversité et transition écologique

Domaines d'activité stratégiques : conservation et diffusion des semences, expérimentation/sélection participative, développement de filières de transformation basées sur les variétés anciennes, éducation/sensibilisation, formation professionnelle

Filières céréales anciennes et houblon en diversification ?

Conduite de l'accompagnement

6j d'accompagnement

dont environ 3j sur le projet stratégique,
2j sur le modèle de gouvernance et 1j sur la traduction budgétaire

ENJEU :

Renforcer le projet stratégique et le modèle économique et de gouvernance de GDN

Pour lui permettre de mener à bien sa mission sociale :
faire vivre humainement les variétés de céréales anciennes conservées comme patrimoine commun, support de filières de proximité



Analyse des domaines d'activité stratégiques

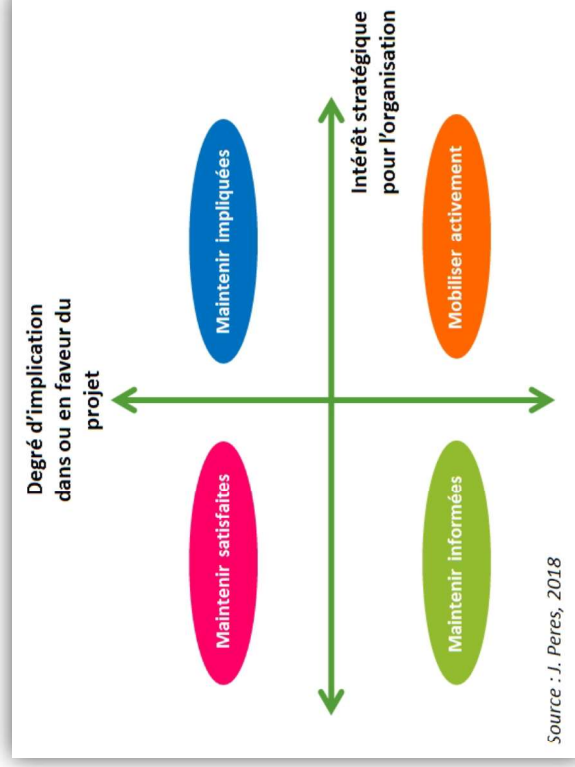
Objectif : faire des choix éclairés (que faut-il développer, nuancer, créer ou abandonner ? sur quelles alliances stratégiques s'appuyer ?) + identifier des leviers pour augmenter la performance multicritère

Se recentrer à terme sur ce qui amène le plus de valeur aux bénéficiaires et à l'association

Evaluation multicritère et cartographie

dvynamique

Activités	Rentabilité	Notoriété	Légitimité	Partenariat	Impact	Cohérence
P/S1	+	+++	+++	++	++	++
P/S2	?	+/-	++	+	+	+
P/S3	+++	0	+	++	++	+



Des exercices d'analyse stratégique pour faciliter l'appropriation des enjeux par tous, abordés par étape via les travaux de groupe et des allers-retours avec la coordinatrice

Travail sur le livret d'accueil et préparation de l'AG

Constat : volonté de se retirer de plusieurs administrateurs de l'association, un manque de volontaires à la succession, des bénévoles plus intéressés par les chantiers thématiques que par la gestion de l'association, une méconnaissance de tout ce que fait Graines de Noé +

Travail sur le programme de l'AG

Elaboration du livret d'accueil

S'IMPLIQUER A GRAINES DE NOÉ



Minute (pile)

Je **partage** les infos Graines de Noé via les réseaux sociaux ou par mails :



Je **diffuse** un appel à bénévole ou un appel à cotisations et je **partage** la page de l'asso, ses événements, ses actus via Facebook.



Je fais un **don** en quelques clics sur :

<https://www.helloasso.com/associations/graines-de-noe>



Heure (ou 2)

Je participe la **sensibilisation** sur les blés anciens et leur diffusion :

Je viens **tenir un stand** près de chez moi à l'occasion d'un marché, d'une conférence ou d'autres événements locaux.



Je viens réaliser des **sachets de blés** à bouquets à diffuser sans limite !

Je viens **prêter main forte** lors de la journée battage en septembre.



Journée

Je **m'implique** dans l'animation de la Maison des Semences Paysannes :

Je participe à un **chantier bénévole** dans les champs : semis, désherbage, moissons ou tri/inventaire



Je deviens bénévole pour la **Porte Ouverte** (buvette, repas...)

Je viens **aider l'animatrice** à préparer les graines à envoyer aux paysans ou trier/inventorier la récolte !



Ou plus...

Nous cherchons toujours des **paysans** ou **boulangers** pour nos **expérimentations** &

De supers-administrateurs :)

Travail sur le livret d'accueil et préparation de l'AG

Constat : des désaccords à gérer entre certains administrateurs, un nouveau mode de prise de décision à instaurer pour éviter le passage au vote des différentes options

Plutôt que de faire campagne pour A ou B, inventer en collectif une nouvelle option C qui sera la moins mauvaise solution pour le groupe dans son ensemble

Prise de décision par consentement

Expérimentation de la mise en place d'un **cercle sociocratique** pour trouver une issue à une situation jugée insatisfaisante (sur la base d'un exemple) et tacher de prendre **la moins mauvaise décision pour le groupe dans son ensemble** (recherche du zéro désaccord plutôt que du consensus)

1) Reformulation de la situation insatisfaisante, exposé des objectifs de la

consultation et rappel des règles de fonctionnement.

2) Dans le cercle sociocratique, la première personne expose sa proposition, la seconde la complète ou émet une objection argumentée/propose une alternative, et ainsi de suite.

3) On ne saute personne et on ne revient pas en arrière. On ne débat pas ni n'autorise les interpellations et échanges deux à deux. On fait autant de tours que nécessaire, en reformulant les propositions à chaque tour.

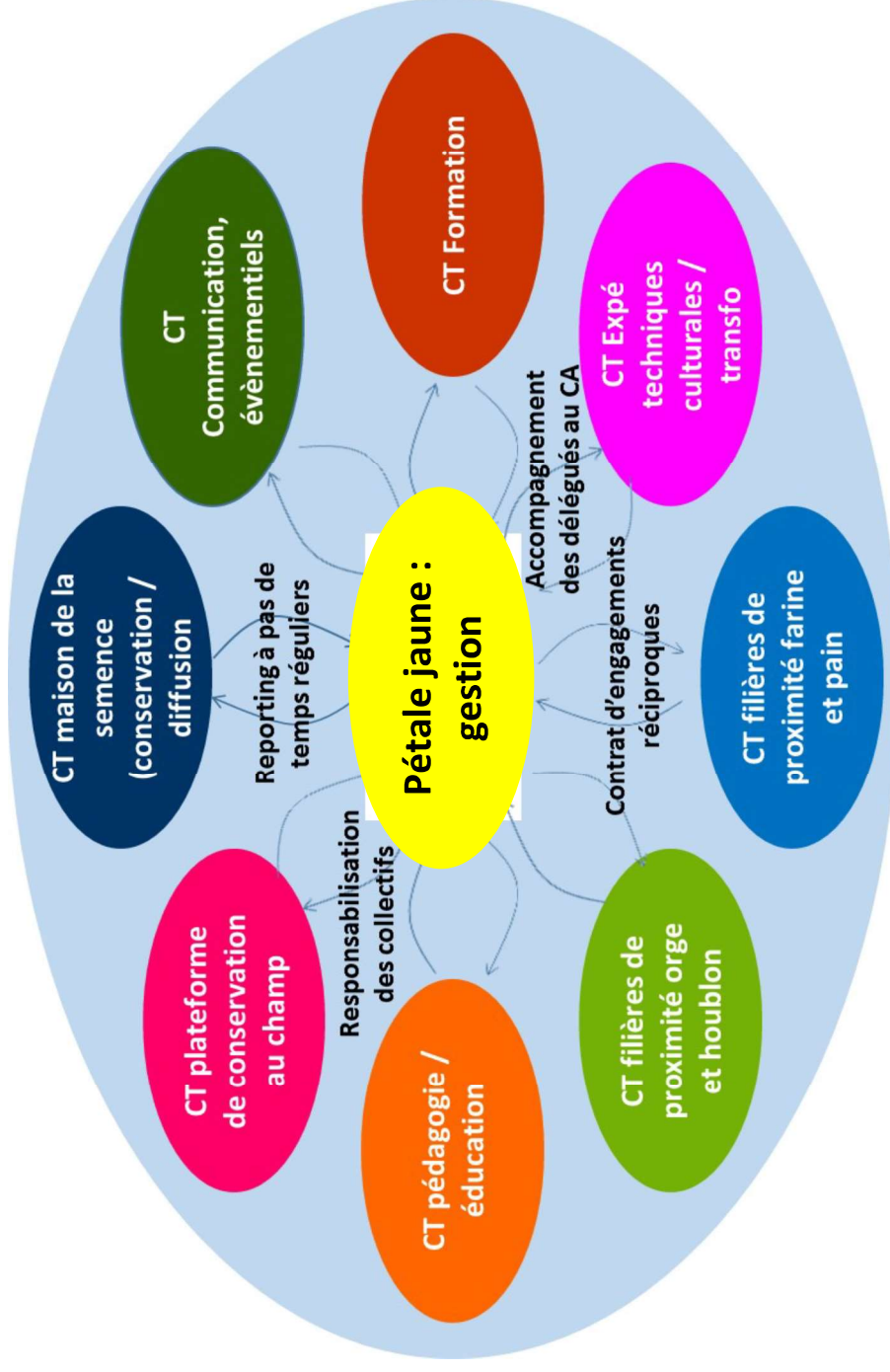
4) Enfin, on écrit la proposition retenue (visible par tous) et on la valide.



Définition d'un nouveau mode de gouvernance

Le principe : 8 commissions thématiques autogérées, chargées de la mise en oeuvre des projets. Chacune désigne 2 personnes pour siéger au CA (rapporter les travaux menés et les besoins d'animation). Certains référents assument des fonctions transversales de gestion. Des contrats d'engagement réciproques sont élaborés entre le CA et les commissions.

Vers un mode de gouvernance collégial



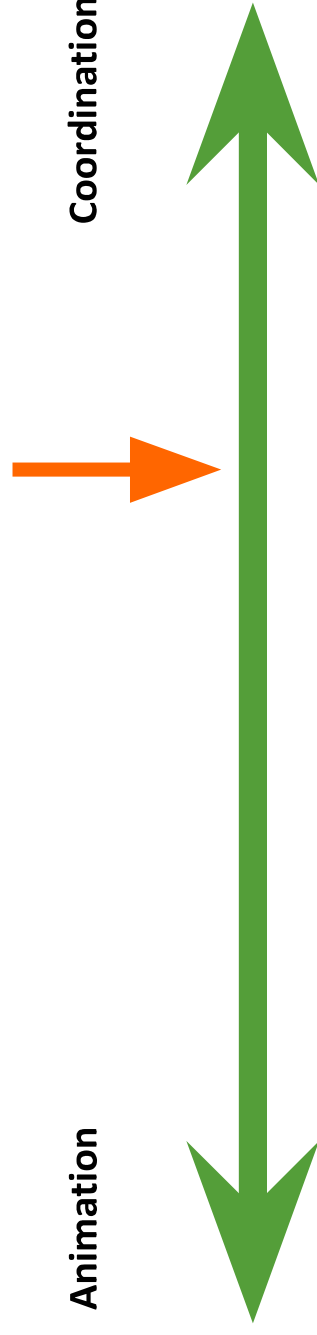
A prévoir : plan de développement des compétences des référents pétales

Renforcement des compétences et des partenariats

Le principe : rechercher des compétences en coordination, plus qu'en animation, car fort besoin d'accompagnement de la nouvelle gouvernance et de diversification des sources de financement

Renouvellement de la coordination

Compétences
coordination > animation



- Ingénierie de projet
- Gestion financière et administrative
- Animation projets structuration de filières
- Gestion du personnel et coordination des bénévoles
- Sensibilisation aux semences paysannes / réseaux, grand public

**+ Diag RH OCAPIAT pour les fiches de poste des
salariés + les procédures**

Besoin de renforcer les partenariats stratégiques

Objectif : renforcer les réseaux partenariaux de chaque pétale de la marguerite pour gagner en compétences, en notoriété, identifier des passerelles entre activités et possibilités de mutualisations + faire naître des occasions de projets communs

Au carrefour des réseaux



Planification et analyse du risque

Jaune : dossier non déposé, subventionnement et montant sollicités incertains

Orange : accord de principe sur le subventionnement mais pas sur le montant indiqué

Bleu : accord de principe sur le subventionnement et sur le montant indiqué

Vert : convention signée et montants fermes

Raisonnement par chantier thématique

	Chantier 1 Conserv/diffusion	Chantier 2 Expérimentation	Chantier 3 Moulin	Chantier 4 Nouv filières	Chantier 5 Pédagogie	Chantier Fonctionnement
Structure	16 381,67 €	16 589,47 €	29 917,66 €	13 402,30 €	7 966,18 €	
Nouveau	246,59 €	3,42	45,6	17,1	13,68	
Colline	264,67 €	6,65	53,2	0		
Hélène	201,44 €	68,4	22,8	45,6	22,8	
Elise	217,68 €					
Déplacements équipe	400 €	400 €	400 €	450 €	400 €	
Autres déplacements						
604- Révision matériel expé	300 €					
604- Formateurs maïs, org		800 €		1 050 €		
604- Analyse orges brassicole				550 €		
604- Transport orges essais				300 €		
604- Infographie/impression		300 €		300 €	200 €	
622- Indemnisation PF	600 €	180 €				
622- Rému paysans expé	15 000 €					
622- Rémunérations inter			12 385 €			
625- Réception		400 €				
Electricité chambre froide	1 500 €					
TOTAL	34 182 €	18 669 €	42 703 €	16 052 €	8 566 €	
7061- Adhésions		Chantier 2 Expérimentation	Chantier 3 Moulin	Chantier 4 Nouv filières	Chantier 5 Pédagogie	Chantier Fonctionnement
7062- Prestation technique	17 000 €					
7063 - Frais d'envoi	350 €					
7064 - Prestation de services	300 €					
Budget chantiers	Coût_j_charges_fixes	Coût_j_salaires	Budget_global	Répartition temps travail	Graph	

Refonte des outils de gestion et planification budgétaire

Enjeu : piloter par chantier, définir des indicateurs de suivi à partager en CA, prévoir des points d'équipe réguliers pour suivre la feuille de route, développer une vision collective du budget 2020/21

Objectif : consolider le budget 2020 et anticiper sur la diversification des sources de financement en 2021

Traduction budgétaire 2020

Charges		Produits	
	Montant		Montant
60 - Achats	6 288 €	70 - Adhésions	4 000 €
61 - Services extérieurs	2 550 €	70 - Prestations techniques	17 000 €
62 - Autres serv. extérieurs	66 368 €	70 - Autres prestations	7 250 €
63 - Impôts et taxes	0 €	74 - Subventions Etat	12 000 €
64 - Charges de personnel	89 809 €	74 - Subventions Région	29 000 €
		74 - Subvention FEADER	90 000 €
		74 - Autres aides	5 000 €
		Autofinancement	766 €
TOTAL	165 016 €	TOTAL	165 006 €

Version du 18/02/2020
Budget jugé réaliste par la coordinatrice

Consolidation Développement t Extension

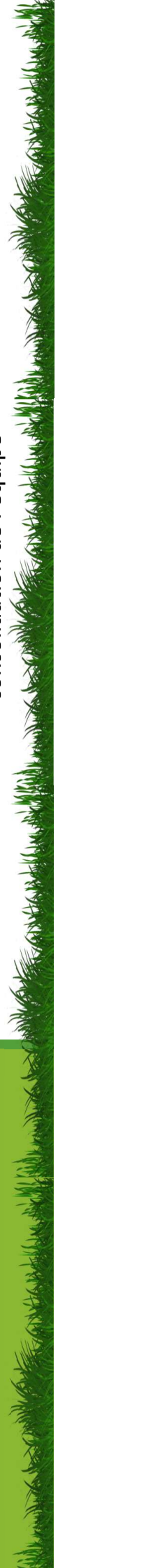
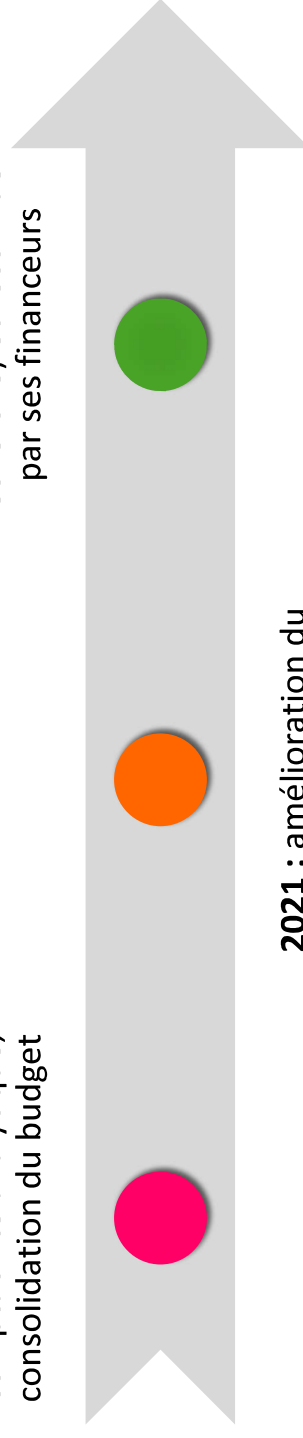
Enjeux : autonomiser et responsabiliser la nouvelle équipe d'administrateurs dans la gouvernance collégiale de l'association, donner envie de s'impliquer, construire en marchant avec des temps d'évaluation collective

Penser la stratégie de développement à 3 ans

2020 : test et évaluation collective du mode de gouvernance collégiale avec la nouvelle équipe d'administrateurs, mise en place d'un budget par chantier et d'une comptabilité analytique, consolidation du budget

2022 : montée en puissance du modèle, lancement de nouveaux projets, GDN est sollicitée par ses partenaires locaux (collectivités, asso, recherche) et reconnue par ses financeurs

2021 : amélioration du mode de gouvernance collégiale, décisions facilitées, implication de nouveaux bénévoles, responsabilisation collective, diversification des financements et des partenariats, consolidation de l'équipe



Des outils à faire vivre pour renforcer le pilotage

Synthèse des réunions DLA + documents produits par Coline

Budget prévisionnel 2020 et outils de gestion et de pilotage comptable et financier

Les outils travaillés durant l'accompagnement

GUIDE D'ACCUEIL DES NOUVEAUX ADHÉRENTS

Fiche mission Bénévole



Préparation & envoi des semences



Objectifs

- Préparer les graines à envoyer aux paysans pour leur permettre de multiplier les céréales anciennes, de découvrir les variétés adaptées à leur terroir et de devenir autonome en semences

Description

Hélène mettra à disposition une « fiche cédée » qui dresse la liste des variétés à envoyer aux paysans. En face de chaque variété, elle vous conseille dans quel sachet prendre les graines :





Renforcer le modèle économique et de gouvernance

POUR PRÉSERVER DURABLEMENT LA BIODIVERSITÉ ET DÉVELOPPER LES CIRCUITS COURTS EN
CÉRÉALES ANCIENNES ET FILIÈRES ASSOCIÉES

Mardi 18 février 2020 - Dijon



Juliette PERES - InCitu
Pour l'association Graines de Noé
Membre du Réseau des Semences Paysannes

