

## Note de synthèse n°2

Samedi 29 mai 2021

Salle de la Briardais - Mordelles

### Présents

Robert ESNAULT, Josiane MARTINEAU, Marie-Pierre CHAMPIN, Jean-Louis MESSE, Stéphane BASK, Antoine MARINO, Yves MOUTOUNET, Maud DESMAS, Carline GYONGYOSI, Raphael GYONGYOSI, Fanny GUEGUEN, Nathalie SIMONNEAUX, Christian LETURNIER, Christelle PRI-MAULT, Albert VANSTEENE - Consultante DLA : Nadine HERBELIN

**Excusé** : David JOLY, Nicole VALLEZ, Margot RENAUD

Temps d'échanges : Actualité de chaque groupe, relecture des travaux menés en J1, présentation des travaux complémentaires menés entre 2 réunions

### En quoi sommes nous complémentaires ?

Voici ce que chaque structure a identifié comme étant des savoir-être et des savoir-faire des autres partenaires :

#### VERT DEMAIN

##### SAVOIR-ETRE :

- Jeunesse
- Locomotive
- Expérimentation (nouvelle gouvernance)
- Mise en réseau

##### SAVOIR-FAIRE

- Graphisme
- Conduire des actions nature
- Fédérer du collectif
- Rechercher de ressources externes

#### LE SEL

##### SAVOIR-ETRE :

- Philosophie de l'échange
- Sans argent
- Convivialité

##### SAVOIR-FAIRE

- Connaissance du tissu social
- Expérience
- Reconnaissance des mordelais
- Faire avec un grand effectif des adhérents
- Organiser des ateliers

#### ENTR'ACTES CI-TOYENS

##### SAVOIR-ETRE :

- Capacité à emmener sans sectarisme
- Savoir être relationnel avec les élus et le monde politique

##### SAVOIR-FAIRE

- Connaissance des réseaux institutionnels
- Monter des projets
- Savoir-faire juridique et financier
- Organiser des confé-

Echanges sur la complémentarité et la différence entre les 3 structures. Point de vigilance à transformer en atout.

Cela pose toutes les questions du repérage des compétences et de leur reconnaissance, de la délégation et du contrôle, du partage de savoir et de la montée en compétences collective, de la répartition des tâches et du travail, de la gouvernance. Ces points seront abordés ultérieurement dans le DLA

A partir de ce temps, les 3 collectifs ne seront plus identifiés

Séparément dans le cadre de ce DLA. Il s'agit maintenant d'un seul groupe.

## Quelle est votre mission ?

Exercice d'écriture en 1 phrase la mission de la maison de la Transition. Il s'agit de dire pour quoi vous existez, ce que vous faites, comment et où vous le faites et pour qui. (Travail à partir de documents supports)

Clair et concis. Aucun mot laissé au hasard. Cette phrase permet à n'importe qui de comprendre immédiatement le sens de votre projet collectif. Elle vous rappelle, chaque matin, pour quoi vous vous engagez. Elle le rappelle aussi à vos partenaires, votre salarié éventuels, etc... Elle sera un guide pour justifier toutes vos décisions stratégiques.

La phrase écrite par le collectif figure page 3

## Quelles sont vos valeurs ?

Trois grands blocs de valeurs semblent ressortir

Les valeurs portées par le collectif figurent page 3

Enthousiasme  
Energie  
Convivialité  
Positif  
Emulation  
Confiance

Partage  
Echange  
Ensemble  
Solidaire  
Collectif  
Transmission  
Equité

Environnement  
Ecologie  
Citoyenneté  
Engagement  
Durabilité  
Avenir  
Demain

## Quel est votre nom ?

Comment a-t-il été choisi ? Est-il figé ? Josiane raconte qu'il a été évoqué la première fois, entre elle et David, dans un car qui les emmenait à une marche pour le Climat.

Une possibilité d'ajustement du nom figure page 3

## MAISON DE LA TRANSITION ECOLOGIQUE ET SOCIETALE

*Nos valeurs* : Ensemble – Positifs – Engagés

*Notre mission* : Agir localement et collectivement pour faire évoluer nos actes quotidiens et notre façon de vivre ensemble, à partir d'un lieu de convivialité et de partage, ouvert à tous.

### PROPOSITION DE TRAVAIL A MENER D'ICI LA PROCHAINE REUNION

- Relecture de cet ensemble par chacun et ajustements éventuels en vue d'une validation le 23/06
- 1 poster pour visualisation graphique de la mission de la maison de la Transition (le groupe de travail est en place : Albert, Raphael, Christelle, Stéphane, Antoine)

## Organisation de vos activités en DAS

DAS = Domaine d'Activité Stratégique

C'est un groupe homogène de produits et de services qui présentent des critères communs en termes de compétences, de positionnement, de « concurrence » et de « marché », de personnes ciblées, de technologie, de savoir-faire, et de besoins.

Ce sont des « segments » / des « pôles » / des « secteurs » d'activités que vous pourrez développer et au sein desquels vous valorisez vos spécificités.

A partir de la première journée de DLA, 3 DAS sont validés par le groupe :

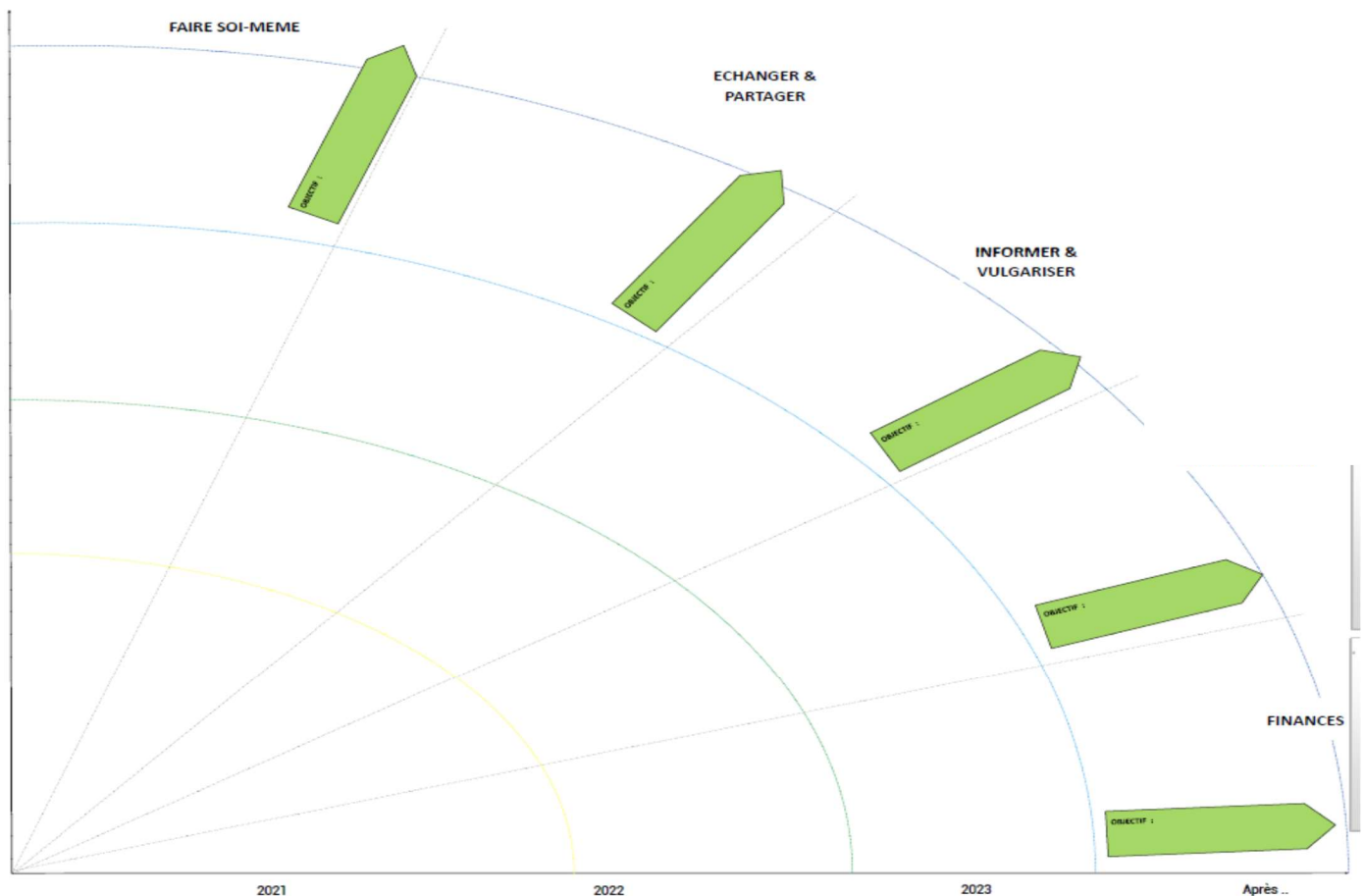
- Faire soi-même
- Partager & échanger
- Informer & vulgariser

Le segment « Essaimer » (dans le sens, accompagner d'autres initiatives dans le développement d'une mission similaire à la nôtre n'est pas retenu dans l'immédiat. A voir ultérieurement après quelques années de fonctionnement.



Chacun des chantiers à mener devra trouver sa place dans l'un de ces domaines. Chacun de ces domaines va faire l'objet d'un travail spécifique.

## Création d'un modèle de carte de transformation

Les DAS sont organisés sur un premier modèle de carte de transformation que nous travaillerons en jour 3 sur la base du schéma suivant





	<b>FAIRE SOI-MEME</b>	<b>ECHANGER &amp; PARTAGER</b>	<b>INFORMER &amp; VULGARISER</b>	<b>COMMUNIQUER</b>	<b>FINANCES</b>
Facteur de réussite 	Notre réseau et partenaires L'intergénération La complémentarité offre	Notre motivation Nos savoir-faire	Des Partenariats Une bonne communication	Des réseaux de diffusion variés Des canaux variés	Notre réseau et nos appuis Un potage politique
Facteur de risques 	Une concurrence perçue par les artisans Les numérique L'organisation logistique tant que nous n'avons pas de leur Nos compétences sur les nouvelles technologies	Rester entre soi Être à côté des attentes de notre public	Trop intellectualiser Faire culpabiliser	Noyer les gens par trop d'info Une info trop complexe	Une dépendance à un guichet Un manque de compétence sur les aspects recherche de subventions

## Travail d'idéation

Travail en sous-groupe pour proposer des actions à mener pour lever les contraintes.

Les post-it sont récoltés et seront organisés en jour 3

## Prochaines rencontres

- Mercredi 23 juin de 9h à 17h30 - **Lieu à définir**
- Mercredi 22 septembre de 9h à 17h30 - Lieu à définir
- Samedi 9 octobre de 9h à 17h30 - Lieu à définir