

# Réunion coordo BdP du 07/06/2021

## Présents:

Christohe (BdP), Mégane (04), Agnès (05), Angélyke (06), Florence (13), Fanny (83)

**Excusés:** Anne (84)

**Préparation et animation:** Fanny

**Rédaction du Compte-rendu:** Agnès

## Ordre du jour:

1/ tour de table de la situation dans les agribios et à BdP (RH, trésorerie, gouvernance...)

2/ Répartition des missions entre Christophe et Maguelone

3/Point sur le référentiel de prix en vente directe (pour autres productions que maraîchage) : qui fait la synthèse (BdP ? on maintient ?)

4/ Mobilisation des administrateurs (ou représentants CA BDP) : situation et pistes d'actions (cf mail Anne et retour Christophe).

5/ Contenu des journées d'automne : thématique précise ? sujets retenus ? besoins spécifiques ? (on prévoit un temps de préparation avec agnès début juin).

6/ Partenariat Agrosemens : retour des CA ok agribio 83

7/ Fonds de Dotation !!

8/ Lobbying élections départementales et régionales ?

9/Gouvernance du pole inact/BDP

10/ Points divers

## Compte-rendu:

**1/ tour de table de la situation dans les agribios et à BdP (RH, trésorerie, gouvernance...)**

**04:** pas de changements. Embauche fin 2021 ou début 2022 un apprenti ou CDD pour appui sur missions GC? Tréso, dans le rouge en juillet=> prêt PGEA en cours. Et possiblement prêt début 2022 aussi. Découvert autorisé -20 000€. Gouvernance: réélection du mm bureau, 12 administrateurs dont 2 nouveaux.

**05:** pas de changement RH. Tréso ok mais vigilants. Travail sur la gouvernance, ateliers à chaue CA

**13:** projet sur la Bio en cours=> embauche salarié en alternance si projet validé. Tréso: peu de visibilité, problématique. Banque loin des bureaux. Subs de versées donc ok pour l'instant mais peur du découvert. Se

tourner vers la trésorière si pb de facture. Gouvernance: pas encore fait AG (présentiel)

**06:** AG : pas de gd changements. Pas de soucis de tréso pour l'instant. Justine partie il y a un mois. Effectif de 2 en ce moment. Embauche qq'un début juillet ou septembre. Chargé en ce moment. renfort de 2 services civique pour l'événementiel.

**BdP:** mouvements RH: arrivée de Joseph dans l'équipe. Vacance poste de direction (2 mois sans direction). Reprise Christophe mi avril à mi temps thérapeutique jusqu'en sept (possiblement prolongeable) => embauche de Maguelone pour soutien admin en CDD de 6 mois minimum. Claire en arrêt depuis octobre, prolongé jusqu'au 8 juillet mais peu de visibilité=> pas mal de retard sur ses projets. Recrutement d'Enora Jacob qui démarre mi juin en appui à Claire à sa reprise de poste et rattrapage du retard accumulé. Trésor: dans le rouge (tout le temps, car chef de file sur de nombreux projets). Ligne de découvert de trésor de 450 000€. En ce moment -420 000€... dans urgence de rentrer des sous. Prévisionnel de trésor en cours. Espère rentrer le paiement du solde de la région bientôt. En cours de signature de la convention de financement 2021 (dans la semaine). Reversement des cotes parts prévus. Gouvernance: rien de nouveau. AG réalisé. Renouvellement d'administrateurs (Vaucluse). Pas de retour formel du 05 et 84 avec des noms d'administrateurs. Espère pouvoir mettre en place un petit noyau de producteurs pour gérer les pb du quotidien (points tel tous les 15 jours). Et cercle plus large qui se voient moins souvent dans l'année sur des sujets précis. Aujourd'hui c'est pas satisfaisant...Assez inquiet, pas sain et pas tenable.

**83:** RH: service civique en communication pour l'été, puis alternance? Cécile TOURET a pris la suite de Marie. Mauvaises nouvelles: financement du poste RHD sur le fil car plus de financements et mauvais retours de la scic varoise et au niveau national. Et saturation sur le poste maraîchage avec bcp de sollicitation d'agriculteurs => annualisation? choix dans les suivis? ouverture d'un nouveau poste? Attente réponse du PAT. Trésor: limite. Entrée d'argent via les formations pour l'instant et attente de financements. Gouvernance: intégration de 2 nouvelles pers au bureau + vice président. Pour le CA de BdP: politique de la chaise vide, car pas ok avec le fonctionnement actuel.

## **2/ Répartition des missions entre Christophe et Maguelone**

Maguelone essentiellement sur justification dossiers administratifs. Rattrapage du retard accumulé. Puis basculement sur autres missions par la suite

## **3/Point sur le référentiel de prix en vente directe (pour autres productions que maraîchage) : qui fait la synthèse (BdP ? on maintient ?) Mélanie Desgranges me l'a proposé**

Données 2021=> traitées par Agnès (en juillet) en partageant les relances avec les départements

## **4/ Mobilisation des administrateurs (ou représentants CA BDP) : situation et pistes d'actions (cf mail Anne et retour Christophe).**

Administration de BdP: Var et 05 se "retirent". Difficile à faire bouger car grosse structure et salariés en place. Requestionner les missions

## **5/ Contenu des journées d'automne : thématique précise ? sujets retenus ? besoins spécifiques ? (on prévoit un temps de préparation avec agnès début juin).**

**13:** 9 et 10 septembre (1,5 jours). A quoi servent ces journées? Qu'on se retrouve? Est-ce qu'il faut une thématique? des ateliers?

**BdP:** Deux objectifs des journées salariées: Se connaître/créer du lien et temps productif de travail sur thématiques transversales au niveau de réseau.

**83:** que chacun sache mieux ce que les autres font + se connaître. Reflexion autour du réseau?

**04:** c'est évident qu'il faut des temps de travail collectif. Temps d'échange projet avec Mindmap (outils simple et intéressant) + temps d'échange entre salariés sur la structuration du réseau au niveau régional pour avoir des propositions à apporter au CA

**13:** on ne peut pas faire l'impasse sur la réflexion autour de BdP. Inquiétude sur les régionales (et donc nos financements)=> il faut qu'on soient forts

**05:** se rencontrer, ateliers sur points particuliers, temps sur la structuration du réseau (avec tour de comment ça se passe ailleurs). BdP: se passe bien en Bretagne et Pays de Loire mais gros GAB.

**13:** proposer à Laurence stagiaire du 13 de venir présenter audit fonctionnement Agribio 13

#### Ateliers thématiques possibles:

- offre de service homogène?
- atelier sur la base de données

#### Décision:

- partie projet (ateliers thématiques) + structuration du réseau
- Attention: ce n'est pas à la carte => prioritaire !
- Agnès + Fanny proposent un programme et techniques d'animation
- Coordination en coordo (+ Kristell)

#### **6/ Partenariat Agrosemens : retour des CA ok agribio 83**

Offres préférentielles pour les adhérents auprès d'Agrosemens?

**13:** Florence s'en charge. Attention: semble contraignant pour les producteurs

**83:** proposer une réduction pour les producteurs sur preuve d'adhésion à un Agribio (reçu ou facture)

**06:** il faut que ça soit très cadré (expérience des commandes groupées)

**83:** Plutôt un "avantage" pour les adhérents que une commande groupée. Et qu'agrosemens adhère à Agribiovar

**04:** a été évoqué en CA, ok sur le principe.

**05:** pas évoqué en CA...

#### **Décision:**

ok pour travailler ensemble. Proposer qq chose de simple et souple. Florence s'en occupe

#### **7/ Fonds de Dotation !!**

Projet intéressant. Espère le relancer rapidement. Fond de dotation peut reverser de l'argent aux assos d'intérêt général. Vérifier qu'on soit reconnus IG (ex: fond de la lavande reverse aux agribio, crieppam etc)

Aucun administrateur ne s'est porté volontaire pour piloter ça

**06:** vraiment pertinent par rapport à d'autres subventions?

Bdp: pas de benef pour autofinancer les projets de Bdp. Moins vrai pour les Agribio qui ont autofinancement via formations et sub région.

**04:** pour les financements européens vrai pour tout le monde

**83:** réfléchir à une offre de prestation d'accompagnement des collectivités?

**04:** partant pour continuer les discussions. Mégane a 25 jours par an financé par le fond de dotation de la lavande à 500€ jr. Pas du cofi car projet à part entière en presta. Pas trop de justifs. Enjeu: trouver un point d'accroche pour attirer les entreprises, plus précis que "le bio"?

**Bdp:** le fond de dotation restera complémentaire aux autres financements

**83:** PAT et PCAE => presta d'accompagnement à faire là dessus: faire intervenir BdP (pôle energie climat)

**06:** pas besoin car bcp de formations

Bdp: Travail administratif à rémunérer. Cofinancer des actions qu'on fait déjà

**Décision:** le relancer avant fin 2021. Christophe y travaille

### **8/ Lobbying élections départementales et régionales ?**

pas de temps à y dédier, 06 pas vraiment de temps non plus sur le 83.

**05:** via inpact 05 pour les départementales

**BdP:** plaidoyer réseau bio régional

**83:** partant pour visite de ferme

### **9/Gouvernance du pole inpact/BDP**

Question du 06: diffusion du guide collectivités sans validation des Agribios?

Projet Eco paysan + => implication des structures pas très clair

### **10/ Points divers**

- **Demande des admin de refaire une synthèse sur les financements et autres infos clefs (résultat, nb adhérents, montant cotisation...) du réseau (cf modèle de 2019)**

BdP : 2019, synthèse des infos réseau. Réactualisation en 2020? Maguelone va nous solliciter pour avoir les infos

- **Y-a-t'il eu des dépôts de dossiers par le réseau suite au dernier AAP GIEE (2 dossiers portés par BdP : GIEE Grenade + GIEE Plateforme Avignon)**

BdP: 2 GIEE emergence

83: GIEE animation pour Epi de blé (aliment volaille)

06: GIEE emergence sur matière organique locale (araichers)

05: 2 GIEE élevage en reconnaissance à l'automne et animation début 2022

13: GIEE à l'automne en reco sur porc noir de Provence

Phase émergence:

06: bien pour voir un bon plan d'action adapté et financement sur 4 ans et financement du temps des diags

05: choix de l'émergence car Agnès venait d'arriver et pas de groupe constitué

Comment démarrer un GIEE?:

06: groupes constitués via formations.

04: rencontres sur des formations

**- Info sur abandon du projet de déploiement du label TBE (Territoire Bio Engagé) suite refus interbio Nouvelle Aquitaine de nous donner l'accès à ce label**

BdP: Réservé aux interpros donc abandon de l'action

**- Diffusion du Point Info Réseau de la FNAB : est-ce que tout le monde reçoit ou faut-il relayer ?**

05: oui, diffusé uniquement aux admins (téléchargé en pdf)

83 :oui idem

**- Coûts jours collectivités : quel coût ? pour qui ? (demande agribio 06)**

83: 600€ /jr pour les presta

05: 600€/jr

**Bdp:** pas gênant si pas fixe

04: les chambres peuvent monter à 700€, 800€

06: 490€ pour suivis projet insta. 550€ pour actions de com/sensibilisation. Pb de collectivités jeunes, bcp de devis mais peu de presta acceptées

13: 500€

**- Pascal avait mentionné qu'il avait alloué des jours dans la des régionale de bdp pour que les salariés soient invités au CA départemental. Le fait on ?**

Déjà abordé en réu coordo. Ok, possible en visio pour éviter les déplacements. Pas encore calé

83: Ok si point spécifique les concernant

05: Ok si point spécifique les concernant, mais CA déjà très complets...

**- participation visio FNAB formation qualiopi : quelqu'un y va ?**

Sophie RIGONDAUD => quels besoins d'accompagnement sur Qualiopi?

Agnès pas dispo le 29, Mégane non plus, voir avec Carole. Fanny pas prioritaire

**Autres idées :**

**- vos outils de gestion/traçabilité du temps de travail (prise en compte des temps de déplacement?)**

04: proratisation, Convention FNAB

05: sous Convention CIVAM: Comptage du temps travail et déplacement: pour le temps de transport si < à 200km on compte le temps de trajet réel, si c'est >200km on compte moitié du temps, si un nuit (train de nuit) on compte 3hrs de récup

06: proratisé le temps de déplacement selon l'accord fnab 2018 ou un fonctionnement détaillé est explicité pour les fiches de paie. Par contre dans les remontées de temps des projets on les mets au réel (concernant les projets financés à.

**BdP:** horaires fixes. Pas de récup si travail au delà des heures. Régime RTT: toute heure en plus doit être payée => contraignant

83: compteur sur les heures en plus. Anticiper les dépassements

**- création d'un wiki pour Bio de Provence?** En exemple celui qu'on a mis en place à Agribio 05 pour centraliser toutes les infos (sorte de gare centrale): <https://ferme.yeswiki.net/agribio-hautes-alpes/?PagePrincipale>

**Décision:** ok, Agnès se charge de créer un wiki pour le réseau BdP. Le framateam n'est pas efficace.

**06:** <https://ferme.yeswiki.net/agribio06/?CalendrierAgribio>

j'y avais pensé à un moment pendant le confinement l'an passé. mais j'ai jamais réussi à résoudre les bugs que j'avais pour le rendre fonctionnel malgré du temps passé sur des forums

je pensais pour ma part y ranger les RD de CA principalement et des documents comme statuts/RI

**83:** Pour le framateam que tu proposais Agnès, le frein pour moi pour l'utilisation est l'état de mon téléphone pro (mais pas de l'idée de le changer) et aussi de multiplier les écrans de travail. À part quand on m'appelle je ne suis jamais sur le téléphone (qd je suis au bureau) et si je peux travailler à partir de ma boîte mail, je pense que c'est un gain de temps idem problème pour installer l'appli sur mon tel pro. On est resté sur du what's app du coup :( pour le 83

**Prochaine réunion Coordo:**

Agnès organise: 1ère semaine de juillet